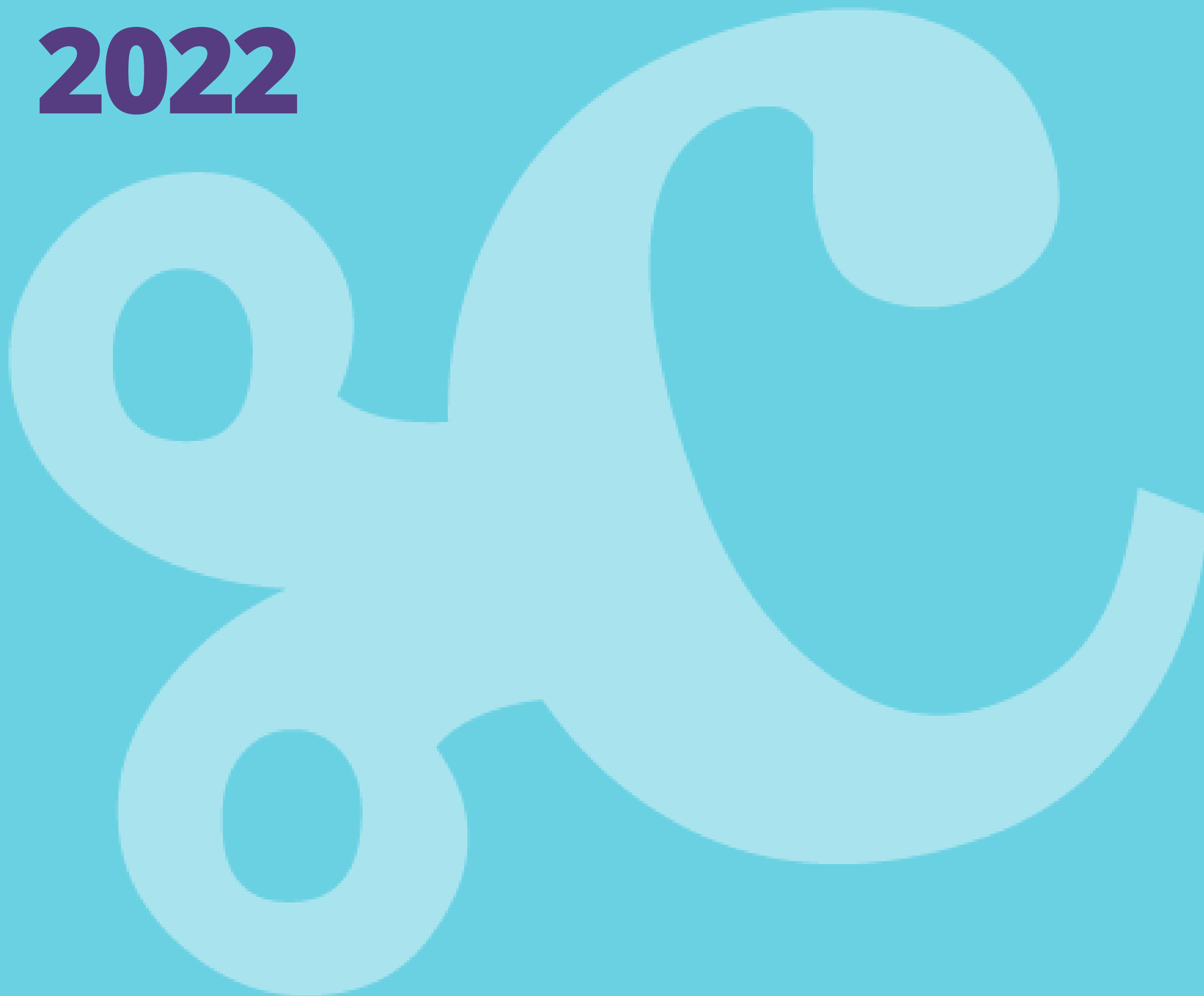


MEMORIA 2022





Hola, me llamo Carlos Alonso Ferrer

Presidente de CADIR.

El pasado año 2021 fué uno de los periodos más intensos y enriquecedores de mi carrera como profesional, pero sin duda también a título personal. Pude ver nacer un proyecto como CADIR, desde el primer planteamiento hasta su inauguración un 16 de noviembre.

Desde 2020 que se inaugura la Asociación CADIR, se han planteado una serie de objetivos incluidos en el plan estratégico de la entidad. De todos ellos, nos sentimos orgullosos y satisfechos al poder concluir el año 2022 con la mayoría de ellos cumplidos, o en vías de cumplirse a corto plazo. Con la consecución de todas estas acciones de superación y crecimiento, al igual que un árbol que se asienta y echa raíces, surgen nuevos planteamientos y nuevas metas que se proyectan con miras a un futuro muy alentador.

Si sus primeros años en activo la asociación consiguió superar las adversidades, construir su identidad y orientar sus pasos, este año 2022 puedo decir que ha sido un gran avance hacia la profesionalidad, las buenas prácticas y las nuevas alianzas.

Esta es nuestra historia:

Cuando el grupo de fundadores de CADIR se planteó hace poco más de año completar por fin el sueño de crear nuestra asociación, pensamos sin duda en la multitud de retos que en plena sociedad del siglo XXI siguen teniendo todas las personas, especialmente mujeres, que componen el mundo de la discapacidad. Profesionales, familiares y aquellas personas con diferentes capacidades que pelean por la inclusión en un sistema en el que todavía hay muchos pasos que dar hacia la igualdad real y la equidad.

La asociación CADIR se crea a finales de 2020, y con toda la ilusión y el respeto pretende hacer, desde la experiencia y el compromiso, todo el ruido posible, dando voz a todas las personas con discapacidad, con especial énfasis en las mujeres, enseñando a la sociedad y a los familiares de este grupo de personas que hay un lugar en Valencia donde tienen su sitio, una asociación donde podrán realizar actividades de ocio y lúdicas, al mismo tiempo que encontrar asesoramiento y ayuda a la sociabilidad, donde se impulsará el talento y la superación personal a través de la formación, la sociabilidad, se generarán

oportunidades y se sacarán del aislamiento, defendiendo los derechos de todas aquellas personas que necesiten este respaldo tanto a nivel individual, grupal y como sociedad en general. Además, dentro de este sueño por supuesto también está la visibilidad y la comunicación desde la discapacidad, basándonos en las recomendaciones publicadas ya en 1989 y recogidas por el Seminario Iberoamericano sobre Discapacidad y Comunicación social celebrado en 1986

La experiencia de ser y estar en la discapacidad nos da la empatía necesaria para abordar cada situación como si fuera nuestra propia situación. Las personas que la fundaron y las que harán su futuro gracias a esta asociación hemos venido para ayudar y para crecer. Con el mismo trabajo y esfuerzo que en su día pusimos al apostar por el desarrollo formativo y laboral de la discapacidad y en muchos más aspectos necesarios para ser felices y trabajar día a día por la inclusión social de las personas con discapacidad.

Misión

Inclusión real de las personas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social y especialmente aquellas pertenecientes al colectivo de diversidad funcional, focalizándonos en todas nuestras acciones en la igualdad de género, empoderando a las personas y reduciendo su vulnerabilidad social con proyectos formativos, así como haciendo de puente para la integración sociolaboral.

Visión

Queremos que nuestra experiencia acumulada se convierta en un retorno para la sociedad e invertir nuestro tiempo y esfuerzo en lo que mejor sabemos hacer, mostrar el lado positivo de la discapacidad a través de la innovación social.

Valores

Optimismo: nace de una profunda confianza en el potencial que tienen las personas. Observamos los acontecimientos desde una perspectiva positiva, tanto en el presente como en el futuro. Esta actitud actúa como facilitador entre la asociación y los grupos de interés.

Determinación: estamos aquí para quedarnos y prestar un servicio útil a la sociedad, acompasando nuestra acción a necesidades cambiantes que se vayan produciendo, siempre desde una perspectiva de género y enfocándonos hacia la inclusión social de todas las personas.

Profesionalidad y eficiencia técnica: nuestra base es el conocimiento de la realidad social y empresarial. Ofrecemos calidad y rigor profesional buscando la mejora continua de nuestras capacidades de gestión y organización.

Compromiso: con el trabajo bien hecho, con la defensa de las personas con las que trabajamos y con la mejora de la sociedad en general.

Innovación social: intentamos aportar nuevas ideas para encontrar nuevas formas de satisfacer las necesidades sociales, reduciendo la vulnerabilidad de las personas y estableciendo nuevas relaciones sociales y sinergias.

Este es nuestro equipo multidisciplinar:

Presidente

Community manager

Terapeuta ocupacional

Administrativa

Tesorero

Educadora social

Monitora deportiva

Pedagoga

Secretaria

Trabajadora social

Integradora social

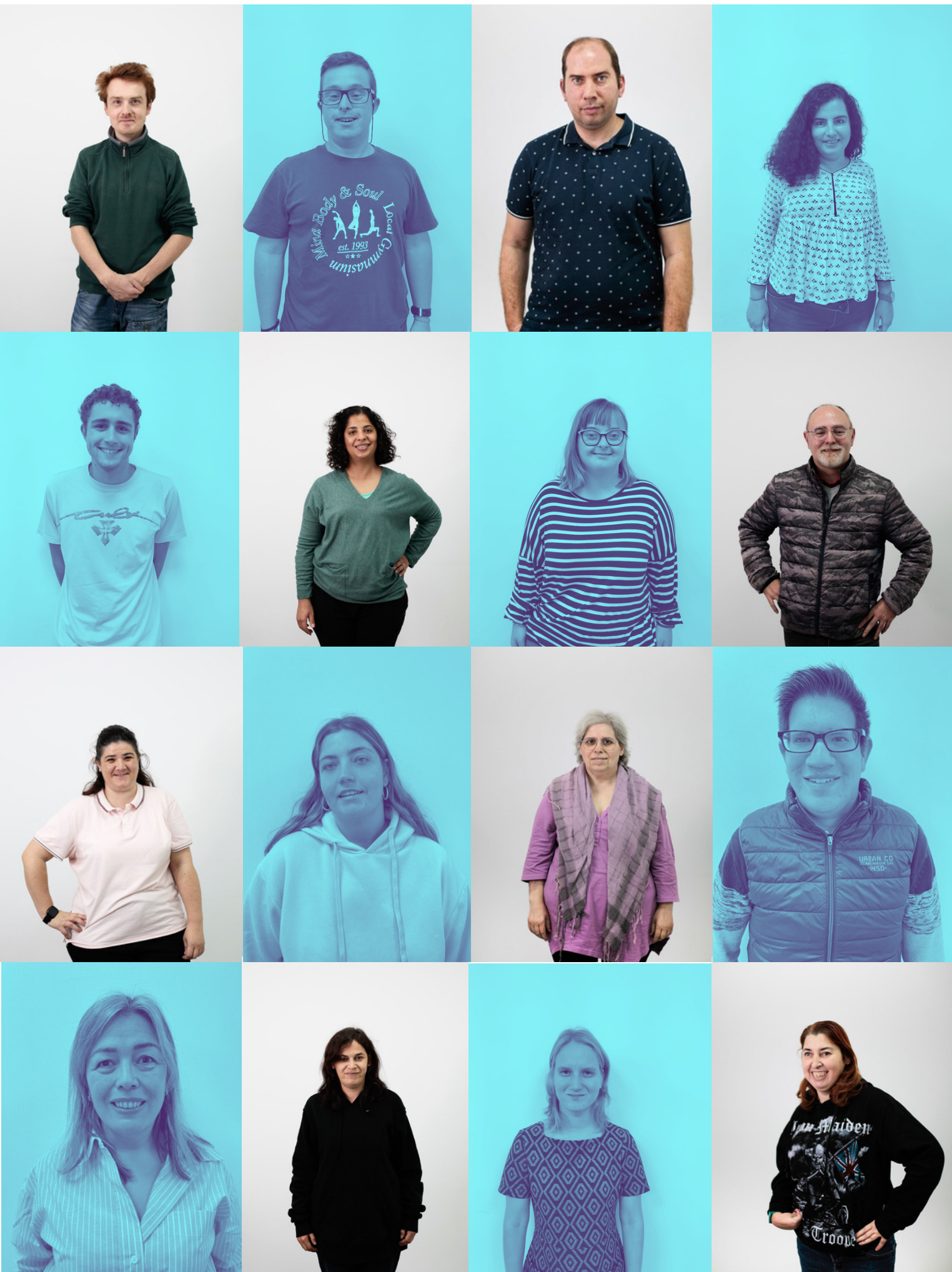
Psicóloga



Voluntariado

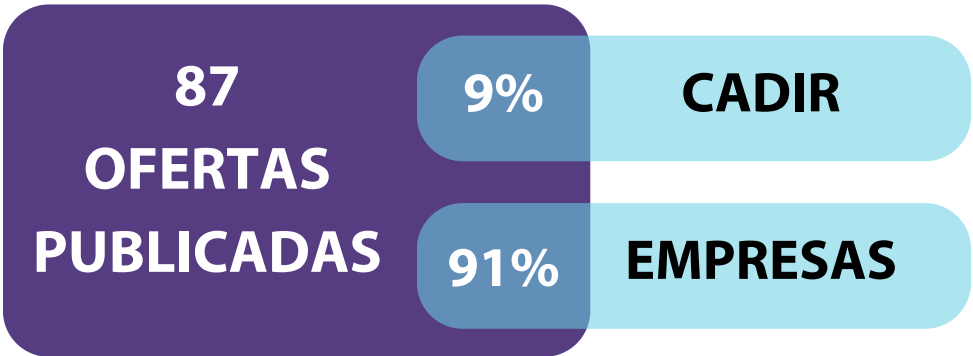
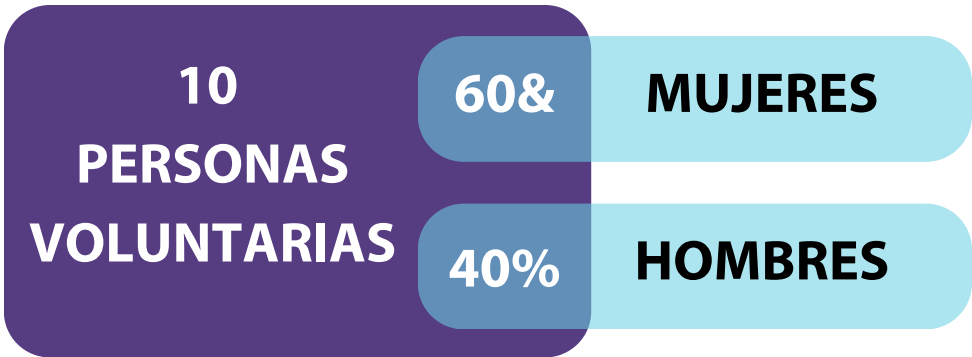
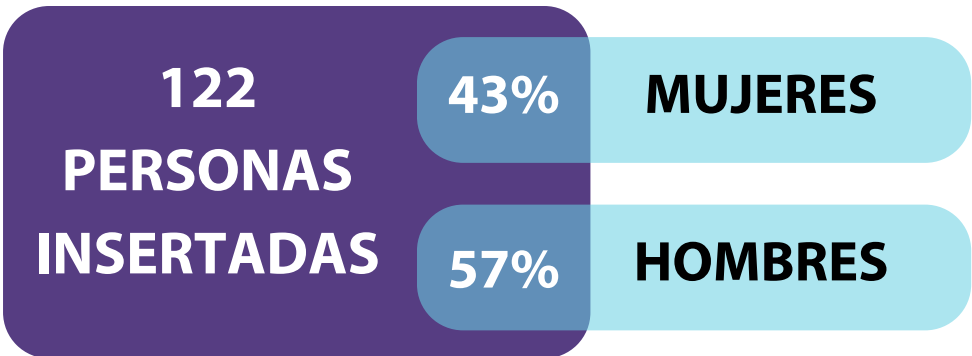
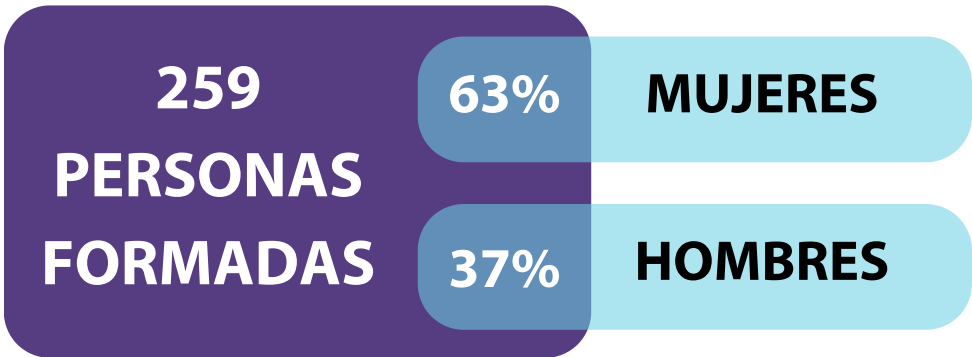
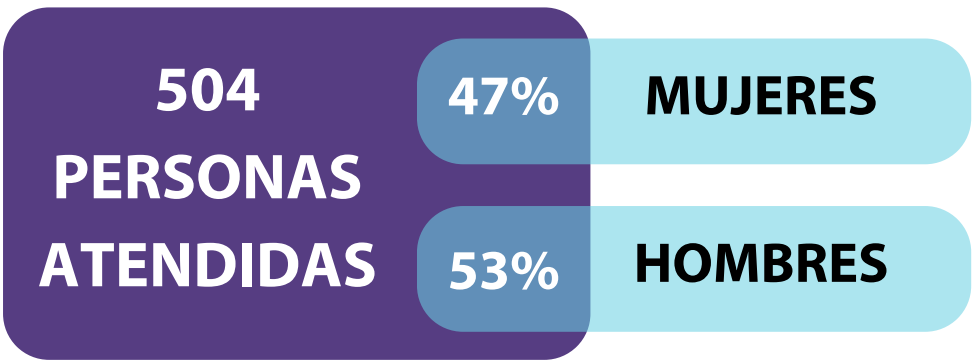
La Asociación Cadir ha contado durante este año 2022 con diez personas voluntarias participantes en diferentes proyectos de acción social, que han llegado a nuestro centro a través de la Plataforma del Voluntariado de la Comunidad Valenciana y que principalmente han colaborado en el proyecto "Escuela de Verano Inclusiva". Estas figuras del voluntariado que han constado de 50% hombres y 50% mujeres, han acompañado hasta a un total de 16 niños y niñas con discapacidades de todo tipo a desarrollar actividades que favorecen el entretenimiento y diversión, asegurando el derecho de los niños y niñas a disfrutar de su propio ocio y tiempo libre, trabajando sus habilidades sociales y de relación con sus iguales.





CADIR en números

CADIR en personas



Objetivos cumplidos



Registro como Agencia de Colocación y Recolocación nº: 1000000280



Acreditación e Inscripción como Entidad de Formación Profesional para el Empleo con el nº de censo de la Generalitat Valenciana: 4600002389.



Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, visado por Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas y registrado en el REGCOM



Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015



Sistema de Gestión de Responsabilidad Social Corporativa ISO 26000:2021



Inscripción en el registro general de titulares de actividades, servicios y centros de servicios sociales con Nº GVRTE/2021/1401409



#hubempleabilidad #crececonCADIR

Nuestra hoja de ruta

- ☞ Promover, apoyar y desarrollar todo tipo de iniciativas, actuaciones, proyectos y programas, etc, que impulsen especialmente la integración de las personas con discapacidad, así como aquellas que se encuentren en situación de precariedad, riesgo de exclusión social o sufran alguna carencia social.
- ☞ La promoción del empleo como actividad que contribuya al bien común y que cumpla una función social, de readaptación funcional y reinserción social, rehabilitadora y pedagógica como factor que mejore la salud global, aumente la calidad de vida y el bienestar social que favorezca y desarrollo integral de las personas con discapacidad.
- ☞ Impulsar y desarrollar proyectos formativos, culturales y de sensibilización social, para lograr la integración social de las personas con discapacidad.
- ☞ Fomentar y desarrollar alternativas de ocio y tiempo libre que favorezcan la práctica de la actividad física y contribuyan a unos hábitos de vida más saludables.
- ☞ Impulsar una cultura del cuidado de las personas con discapacidades severas debido a los problemas de salud y su vulnerabilidad.
- ☞ Cualquier otro que conforme con el objeto de la asociación así sea acordado por los miembros de la junta directiva y aprobado por la asamblea.

#hubempleabilidad #crececonCADIR



Cadir y los ODS





Nuestros proyectos



1. Asistencia técnica de implementación
Plan de Salud Municipal Ayuntamiento de Paiporta



2. Programa Ciudadanía Digital



3. #YoTambiénOposito



4. #EVI Escuela de Verano Inclusiva



5. #YoTambiénHabloInglés



6. #ViajeACiudadEmpleo



7. #YoTambiénMeCuido



8. #TambiénCreamos



9. #YoTambiénSoyDigital



1. Asistencia técnica de implementación Plan de Salud Municipal Ayuntamiento de Paiporta

Asistencia técnica de implementación "Plan de Salud Municipal" del Ayuntamiento de Paiporta

Objetivos

1. Dinamización del Consell Municipal de Salut.
2. Coordinación de programas activos.
3. Promoción y gestión de actuaciones sanitarias y de salud pública, relevantes para el municipio.
4. Impulso y coordinación en la implementación del Plan de Salud Municipal.
5. Integración práctica del Plan Municipal de Drogodependencias en el Plan de Salud Municipal.

Acciones

1. Coordinación programas activos: Programa de Envejecimiento activo (350 participantes)
2. Programa de Soledad no deseada.
3. Oferta formativa AMPAS, para la promoción y prevención de salud en el ámbito infanto-juvenil, familiar y educativo.
4. Seguimiento en la elaboración del Plan de Salud Municipal 2022-2026.
5. Revisión mapa de activos de salud comunitarios.

Formación

1. Jornada XarxaSalut (GVA) "Equidad en la acción local en salud", 04/11/2021
2. Encuentro XarxaSalut (GVA) Municipios del área de Salud Hospital General, 13/12/2021
3. Taller TIC y Personas Mayores (GVA y UPV), 11-12/11/2021
4. Jornada Prevención, detección y actuación ante la soledad no deseada en personas mayores (UV y Ayuntamiento de Valencia), 16/11/2021

Proyectos

1. Alimentación saludable y económicamente accesible. Ciclo de conferencias Programa Envejecimiento activo.
2. Paiporta Acolidora. Fomento Voluntariado.
3. Formación a Personas Cuidadoras y grupo de apoyo.
4. Consell de Salut.
5. Mesa Comunitaria.

PROGRAMA CIUDADANÍA DIGITAL

Líneas formativas para reducir la brecha digital: Dirigida personas con discapacidad

TIC - TAC

Junio es el mes de las **TICs** en CADIR

Estaremos ofreciendo diferentes cursos a lo largo de junio.

Para obtener más información, consulte el enlace en nuestra biografía.

@asociacion_cadir

Asociación CADIR, Capacidades diferentes y responsables

960301644 / cadir@cadir.es

CERMI-CV
Comité de Entidades Representantes de Personas con
Discapacidad de la Comunidad Valenciana
Declarada de utilidad pública
05 de septiembre 2019

**GENERALITAT
VALENCIANA**
Conselleria d'Innovació,
Universitats, Ciència
i Societat Digital

predif
comunitat valenciana

Cadir
Capacidades diferentes
y responsables

2. Programa Ciudadanía Digital

#hubempleabilidad #crececonCADIR

Programa Ciudadanía Digital

Objetivos

Líneas formativas para reducir la brecha digital, dirigidas a personas con discapacidad.

Saber qué son las herramientas ofimáticas y para qué sirven cada una de ellas (Word, Excel, PowerPoint, etc.)

Identificar diferentes tipos de formatos (texto, imagen, vídeo, etc.) y cómo crear contenidos atractivos utilizando herramientas en línea.

Manejar plantillas en las herramientas ofimáticas de uso generalizado.

Formación #1

TU DÍA A DÍA DESDE EL MÓVIL.

- Utilizar de forma básica el dispositivo móvil: hacer llamadas, añadir contactos, buscarlos...
- Buscar e instalar apps
- Escribir mensajes (msn, WhatsApp, telegram, haungout)
- Acceder al correo
- Utilizar Bizum
- Tomar fotografías y ver dónde se almacenan
- Realizar videollamadas (duo, whatsapp)

Formación #2

ENCUENTRA FACILMENTE INFORMACION EN INTERNET.

- Conocer qué tipo de información y datos podemos encontrar en internet (imagen, video, texto, etc.)
- Conocer qué son y cómo funcionan los buscadores y utilizarlos para localizar información.
- Conocer qué son los diarios y boletines oficiales y cómo localizar información en ellos.
- Identificar la fiabilidad información que encontramos en internet.

Formación #3

CÓMO UTILIZAR LA TECNOLOGÍA PARA COMUNICARTE.

- Disponer de una cuenta de correo electrónico y utilizarla de forma básica desde diferentes dispositivos.
- Instalar y utilizar aplicaciones de mensajería instantánea, WhatsApp, Telegram, chat de Google.
- Realizar llamadas telefónicas con un dispositivo móvil.
- Realizar videollamadas: whatsapp, duo, zoom, skype.

3. #Yotambiénoposito

#hubempleabilidad #crececonCADIR



#Yotambiénoposito

Objetivos

Formación para la preparación al empleo público.

El objetivo principal es el de crear un itinerario de inserción sociolaboral con el fin último de conseguir un empleo en cualquiera de las administraciones del estado, para lo que se realiza un 360º de lo que son unas oposiciones, estudio de temario (fase de oposición), y conseguir puntos para los méritos (fase de concurso) mediante formación reconocida por la administración de Labora.

Metodología

El proyecto se ha dirigido principalmente a personas con discapacidad intelectual y diferentes grados de discapacidad.

Se ha llevado a cabo desde septiembre hasta diciembre de 2022 , enmarcado en el programa “Itinerarios Integrados para la Inserción Sociolaboral de Personas en Situación o Riesgo de Exclusión Social”.

Se han trabajado competencias transversales como la motivación, la autoestima y la autonomía personal

Acciones

“Operaciones auxiliares en el departamento de administración y recepción para personas con discapacidad intelectual” (ADGG25) de 280 horas.

“La firma digital” (IFCM012PO) de 20 horas.

Acciones formativas orientadas a las oposiciones estatales y autonómicas para personal subalterno, con temario de la GVA.

Acciones de orientación laboral.

Resultados

Se ha mejorado la empleabilidad de las personas participantes mediante acciones de orientación laboral individual personalizada, atención social, y formación.

A nivel cualitativo los resultados son óptimos, y así también se han observado a nivel cuantitativo con la contratación de dos participantes y la reinserción de una tercera que al inicio de los itinerarios se encontraba de baja por motivos personales.



#evi

4. Escuela de Verano Inclusiva

#hubempleabilidad #crececonCADIR

#EscueladeVeranoInclusiva

Objetivos

1. Conciliar la vida laboral y familiar de las familias durante el periodo vacacional de sus hijos/as.
2. Desarrollar un programa de juegos, dinámicas y actividades deportivas, que favorezcan el entretenimiento y la diversión de los niños y niñas.
3. Fomentar actividades que desarrollen la psicomotricidad de los niños/as.
4. Apoyar en la rutina diaria de los niños/as como en la comida, el aseo, etc.
5. Contribuir al desarrollo de sus habilidades sociales y de relación con sus iguales.

Metodología

La Innovación Social.

Se define como todas aquellas ideas nuevas sobre productos, servicios y modelos que solucionan un problema social o cubren una necesidad de forma más eficaz y eficiente que las alternativas actuales, al mismo tiempo que establecen nuevas relaciones sociales y sinergias.

La innovación social son las soluciones que cambian profundamente el sistema social que se nos ha dado, reduciendo la vulnerabilidad de las personas.

Acciones

Paseos y almuerzo en el parque situado en los jardines de Viveros.

Actividades acuáticas y grupales en la piscina de La Hípica

Juego libre y dirigido en las instalaciones de la asociación con diferentes juegos y juguetes, todo acompañado de la guía y la dirección de los monitores de tiempo libre.

La ratio es de 1:1.

Visionado de películas los días lluviosos o de mal tiempo.

Resultados

Un total de 16 niños han llegado a participar en la escuela de verano inclusiva, en diferentes momentos temporales.

El total de los participantes han expresado el deseo de volver a participar en las siguientes ediciones.

El total de las familias expresan alto nivel de satisfacción con respecto a la calendarización de la escuela, la adecuación de las actividades a los perfiles de los usuarios, las buenas prácticas de las personas monitoras y la idoneidad de las instalaciones.



5. #Yotambiénehabloinglés

#Yotambiénhabloinglés

Objetivos

Dotar a los participantes de herramientas para:

Comprender y utilizar expresiones cotidianas de uso muy frecuente, así como frases sencillas destinadas a satisfacer necesidades de tipo inmediato.

Poder presentarse a sí mismo y a otros, pedir y dar información personal básica sobre su domicilio, sus pertenencias y las personas que conoce.

Poder relacionarse de forma elemental siempre que su interlocutor hable despacio y con claridad y esté dispuesto a cooperar

Acciones

Realización de clases magistrales de inglés, en las que los docentes explican los conceptos básicos del idioma apoyados con proyección de presentación PowerPoint en la pizarra digital.

Actividades de metodología participativa grupal en forma de talleres de aprendizaje, donde se resuelven ejercicios escritos y posteriormente son presentados al grupo.

Debates didácticos sobre la cultura y costumbres típicas relacionadas con el idioma y los territorios de habla inglesa.

Formación

Clases de inglés y temas transversales:

- Inglés oral
- Inglés escrito
- Iniciar y finalizar conversaciones básicas
- Vocabulario relacionado con actividades básicas del día a día.
- Lectura
- Pronunciación
- Comprensión de textos sencillos
- Gramática

Resultados

10 alumnos atendidos adquieren competencias básicas de inglés para poder manejarse en una conversación sencilla.

La totalidad de participantes refiere haber encontrado, además de un espacio de aprendizaje, un grupo de personas con quien compartir una actividad de ocio en el periodo de vacaciones de verano, y poder socializar mediante la cohesión del grupo generada.

6. #Viajeaciudadempleo

#hubempleabilidad #crececonCADIR



#Viajeaciudadempleo

Objetivos

Realización de proyectos integrales de empleo mediante la confección de itinerarios individualizados y personalizados de empleo para personas inscritas como demandantes de empleo en situación laboral de no ocupadas en los Espai Labora de la Comunitat Valenciana.

Facilitar mediante acciones de orientación laboral y formación en competencias digitales, la inserción laboral de las personas participantes.

Acciones

Diagnóstico de empleabilidad y diseño de itinerario individualizado de empleo.

Acciones de orientación laboral.

Acompañamiento durante el desarrollo del itinerario.

Incentivos a la participación de las personas participantes.

Acciones formativas dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas participantes, extraídas del Catálogo de especialidades formativas del SEPE.

Formación

120h Orientación laboral. Acciones individuales y grupales.

220h Formación en competencias digitales.

IFCT45 competencias digitales básicas (60 h)

IFCT46 competencias digitales avanzadas (60h)

IFCT37 herramientas web 2.0. (100 h)

Actividades

SALIDAS CULTURALES Y ENTORNOS PRO-LABORALES
Se han realizado varias salidas a museos y foros de empleo en la Comunidad Valenciana.

OPEN DAY
Para presentar el programa a la ciudadanía y acercar el proyecto de empleabilidad a las personas interesadas.

HUB DE EMPLEABILIDAD
Ha generado espacios de encuentro entre empresas y centros especiales de empleo y los y las participantes.



7. #Yotambiénmecuido

#hubempleabilidad #crececonCADIR

#Yotambiénmecuido

Objetivos

Proyecto para el desarrollo de programas y servicios de promoción de la autonomía de personas con diversidad funcional.

Servicio 360° de promoción, mantenimiento y recuperación de la autonomía funcional desde tres puntos de vista: la nutrición, la fisioterapia y el ejercicio físico, ejecutado desde el 1 de agosto del 2022, hasta el 30 de diciembre del 2022.

Dirigido a personas con certificado de discapacidad superior al 33%

Actividades

Actividades INDOOR

Fitness para Vag@s

Me Muevo Pero Poco

Kit-Kat Yoga

Recargando Pilas

Zumbeando.

Actividades OUTDOOR

Paddle Surf

Actividades acuáticas

Rutas en bicicleta

Tardeos

Beneficios

Bienestar emocional: incrementar su autoestima, reducir conductas desadaptativas, y el estrés, mejora de su autoconcepto como persona con capacidad.

Relaciones interpersonales: favorecer la interacción social con otras personas de manera totalmente inclusiva a la vez que mejora las relaciones y a establecer nuevas amistades,

Inclusión social: facilitar la participación de la persona con discapacidad en entornos comunitarios normalizados..

Resultados

Este proyecto ha servido para mejorar la autonomía de las personas participantes, así como para mejorar su información sobre unos buenos hábitos alimentarios y conocer mejor su condición física.

Hemos conseguido una buena participación, tanto de mujeres como de hombres de distintas generaciones, que refleja el ámbito de las personas con diversidad funcional, y que ha conllevado la creación de nuevas relaciones sociales.

8. #Tambiéncreamos

#hubempleabilidad #crececonCADIR



#Tambiéncreamos

Objetivos

Proyecto para el desarrollo de programas y servicios de promoción de la autonomía de personas con diversidad funcional.

Mejorar la autoestima, estimular la expresión emocional, potenciar la fortalezas, mejorar las relaciones humanas y sociales, favorecer la inclusión social y conocimiento cultural.

Dirigido a personas que posean un certificado de discapacidad superior al 33%.

Acciones

El proyecto de arteterapia #tambiéncreamos, comenzó en septiembre de 2022 hasta diciembre del mismo año.

PRIMERA FASE

Diseño del logo

Vídeos promocionales

Difusión en redes y web

Inscripciones

SEGUNDA FASE

Se han realizado un total de 78 talleres de arteterapia en los cuales se ha trabajado desde el dispositivo grupal con distintos materiales (arcilla, pintura, cartulinas, ceras, rotuladores, plastilina...)

Actividades

LA EXPRESIÓN SENSORIAL
(trabajar en distintos dispositivos con los ojos cerrados).

LA EXPRESIÓN CORPORAL
(tomando conciencia de los movimientos del cuerpo).

LA ESCUCHA DE LA VOZ
(tomar consciencia de los distintos tonos, silencios para poder escuchar al otro)

LA EXPRESIÓN DE RITMOS (creando sonidos desde distintos materiales).

LA EXPRESIÓN MEDIANTE EL COLOR (trabajar de distintos colores las emociones).

Resultados

En general se han obtenido los resultados esperados. Se ha conseguido que la mitad de los usuarios se sientan seguros para poder compartir cada uno una parte de su mundo interior, pudiendo expresar sus miedos frente a otros, sus experiencias, pudiendo escucharse los unos a los otros en un ambiente seguro.

se ha trabajado la participación en los talleres, buscando que materiales le permiten a cada uno una mayor facilidad expresiva, ya que la mayoría no tienen facilidad para el lenguaje oral.

9. #Yotambiénsodigital

#hubempleabilidad #crececonCADIR



#Yotambiénsoydigital

Objetivos

El objetivo general de la operación #yotambiensoydigital es realizar acciones formativas de brecha digital que favorezcan la inclusión laboral de las personas participantes, que aumenten conocimientos, habilidades, expectativas y cubran necesidades de forma individualizada.

Las metodologías empleadas en todas las acciones será la gamificación y el learning by doing o aprender haciendo, así la persona alumna adquiere los conocimientos a través de la práctica

Acciones

Realizar acciones formativas en brecha digital que favorezcan la inclusión laboral de las personas participantes, que aumenten conocimientos, habilidades, expectativas y cubran necesidades de forma individualizada.

Dotar de conocimientos y habilidades de empleabilidad Favorecer participación en recursos educativos, formativo-laborales. Informar, orientar, asesorar, apoyar y acompañar en su Incorporación a los recursos formativos y laborales.

Formación

FCO112 Alfabetización informática: Informática e internet.

FCO107 Competencias digitales básicas para el empleo.

FCO003 Inserción laboral, sensibilización medioambiental y en la igualdad de género.

IFCT45 Competencias digitales básicas

IFCT46 Competencias digitales avanzadas

IFCM007PO Google y sus aplicaciones

IFCM012PO La firma digital

Resultados

Incrementar su nivel de competencias digitales básicas, alcanzar un nivel de alfabetización digital suficiente como para ser capaces de redactar su CV en un procesador de textos, adjuntarlo a un correo electrónico y enviarlo.

Ser capaces de poner en marcha de forma autónoma una búsqueda activa de empleo (BAE), manteniendo un nivel de motivación y estado emocional que les permita mantenerla en el tiempo.

Responsabilidad social

PROYECTO: CÓMO IMPLANTAR RESPONSABILIDAD SOCIAL EN EMPRESAS Y ORGANIZACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

La asociación Cadir Capacidades diferentes y responsables nació con el objetivo de contribuir en la inclusión real de las personas en riesgo de exclusión social. En particular, de aquellas que con diversidad funcional necesitan recursos y apoyos para su integración sociolaboral. En estos dos años ha ido creciendo y ofreciendo servicios según las circunstancias lo han permitido. Fruto de este esfuerzo, otras organizaciones y administraciones públicas confían en Cadir y en el trabajo que se realiza. Un ejemplo de estas colaboraciones es el proyecto financiado por la Consellería de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática de la Generalitat Valenciana, cuyo objetivo principal es la formación y divulgación de la Responsabilidad Social de las empresas y organizaciones valencianas.

Para ello, hemos contado con un equipo de trabajo multidisciplinar; desde la óptica académica y universitaria, el comité de entidades representantes de personas con discapacidad de nuestra comunidad autónoma (CERMI), representantes políticos y asesores especializados. Además de un joven equipo de hombres y mujeres que se han ido incorporando laboralmente a Cadir. La jornada presencial del 27 de septiembre de 2022 fue el punto de inflexión del proyecto. Y fruto del contacto con numerosas empresas y organizaciones y de su generosa participación, publicamos este cuaderno resumen que pretende ser una guía práctica para impulsar la implementación de la Responsabilidad Social. Desde estas líneas quiero agradecer a todos los participantes y colaboradores en el proyecto por sus aportaciones.

Nuestra visibilidad



¡Yo estuve
en **Cadir!**

Yo estoy
formándome.

¡Y yo!

Yo estoy
trabajando.

¡Yo también!



#UPVradio



TIERRA DE NADIE

**Magazine dedicado a la actualidad
del tercer sector social.
Plataforma de Entidades de Voluntariado
Social de la Comunidad Valenciana**



"Uno de los principales objetivos de la asociación es buscar empleo para personas con discapacidad, y mientras aparece esda oportunidad de empleo, empoderarlas a través de formación. "

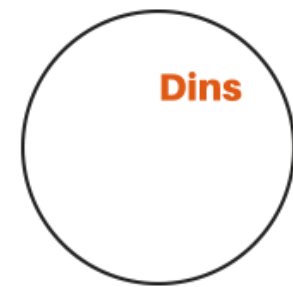
"A demás, a través de los proyectos que vamos a llevar a cabo, las persona con diversidad funcional van a poder romper con el estigma de pasar la mayoría del tiempo sentados, con poca actividad o con sobrepeso a través de la actividad física."

"CADIR se coordina con otras asociaciones para llevar a cabo la labor de la inserción laboral"

"Lo mejor de mi tabajo en CADIR es poder disfrutar de lo que hago, pese a que no puedes parar durante todo el día de estar haciendo tareas de coordinación con otras entidades, de atender a usuarios y usuarias, entre otras cosas"

#hubempleabilidad #crececonCADIR

Entidades implicadas



Discapitados
por la
Integración
Social



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Pla de Recuperació,
Transformació i Resiliència



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo

El FSE invierte en tu futuro



GENERALITAT
VALENCIANA

Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball



GENERALITAT
VALENCIANA

Vicepresidència i Conselleria
d'Igualtat i Polítiques Inclusives



GENERALITAT
VALENCIANA

Conselleria de Participación,
Transparencia, Cooperación
y Calidad Democrática

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació



COMITE ESPAÑOL
DE REPRESENTANTES
DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD



Alianza para la
Transición Energética
Inclusiva





Mostramos el lado positivo de la discapacidad



Calle de Menéndez y Pelayo, 3-5, Bajo, Valencia



