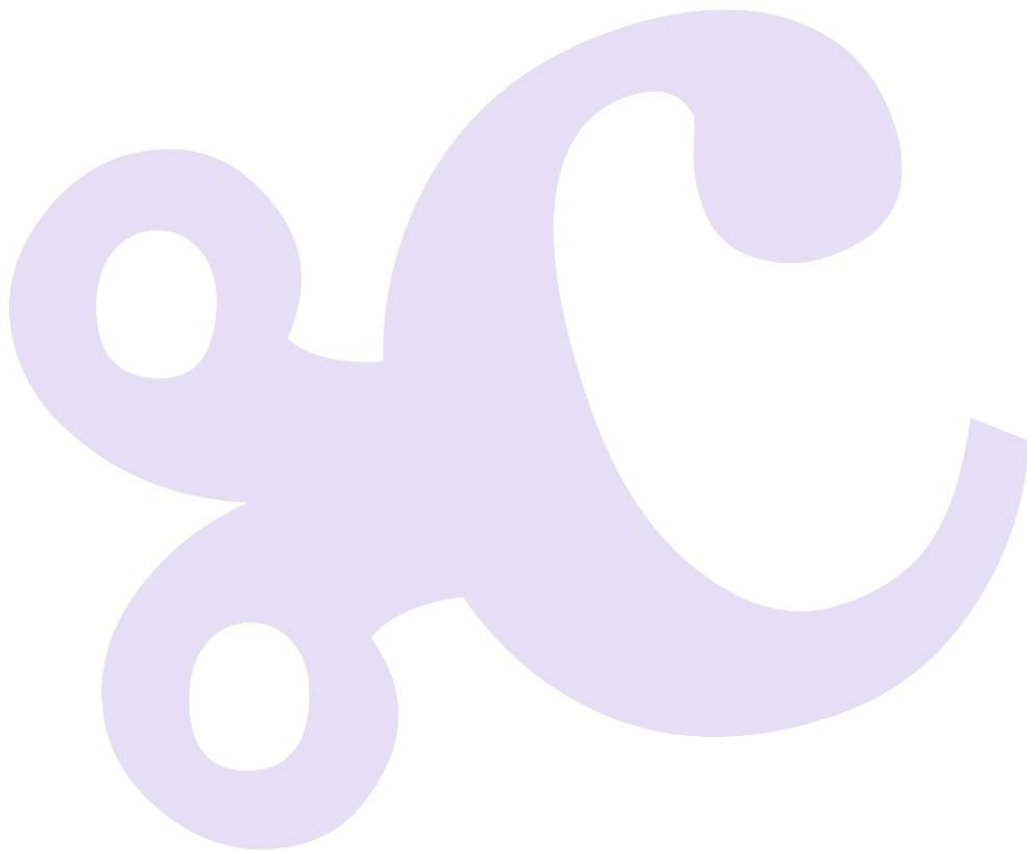


MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023



De conformidad con Global Reporting Initiative (GRI).

Asociación CADIR. Capacidades Diferentes y Responsables.
Calle Menéndez y Pelayo, 3-5, Bajo
46010 Valencia



INDICE

ACERCA DE ESTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023	3
CARTA DEL PRESIDENTE DE CADIR	4
MODO DE PRESENTACIÓN	5
ORGANIGRAMA Y ESTRUCTURA DE GOBIERNO	7
CÓDIGO ÉTICO DE CADIR	8
VISIÓN DE LOS OBJETIVOS CUALITATIVOS DEL AÑO 2023	10
RIESGOS Y OPORTUNIDADES COMO BASE DE GESTIÓN	11
PRINCIPALES RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD DE CADIR	12
PERSONAS TRABAJADORAS Y BENEFICIARIAS DE LA ACTIVIDAD	13
ODS COMO REFERENCIA OPERATIVA	15
NUESTROS PROYECTOS	16
PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL: PRINCIPALES INDICADORES.	17
ISO 26000:2021	26
PLAN DE IGUALDAD	27
ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL	28
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	33

ACERCA DE ESTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

CADIR presenta por segundo año consecutivo la memoria de sostenibilidad conforme a los estándares Global Reporting Initiative (GRI). Recoge las actividades, eminentemente de corte social, desplegadas durante el año 2023. El objetivo es ofrecer, de forma exhaustiva y clara, toda la información necesaria para los grupos de interés tanto internos como externos.

Para CADIR es muy relevante comunicar lo que hacemos y cómo lo hacemos, mostrando nuestra actividad en el sector de la inclusión laboral de las personas con diversidad funcional en la comunidad valenciana.

Informamos el desempeño en base a indicadores y objetivos de CADIR incluidos en nuestro plan estratégico. Se trata de acciones consensuadas con nuestros grupos de interés mediante el diálogo social. Presentamos este año un análisis de materialidad revisado y su matriz correspondiente ajustada con las tendencias observadas a caballo entre los años y 2023 y 2024.

La nueva Directiva Europea (CSRD), junto con los estándares (ESRS) configuran el marco esencial para la comparabilidad, la fiabilidad y una forma adecuada de homogeneizar los informes no financieros de las empresas y organizaciones.

Como ya hicimos en nuestro primer informe de sostenibilidad, hemos incluido en este segundo caso la vinculación de nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). También publicamos el COP junto con los resultados de nuestras acciones y publicaciones en la web de la asociación.

Se incluyen este segundo informe de sostenibilidad de CADIR los estándares e indicadores GRI de este informe, el cual cumple con los requerimientos de conformidad.

CARTA DEL PRESIDENTE DE CADIR

CADIR continúa su cuarto año de trayectoria en la comunidad valenciana afianzando su posición como organización sin ánimo de lucro de interés social. Nuestro objetivo desde la asociación es lograr la inclusión real de las personas en riesgo de exclusión social y, en particular, del colectivo de diversidad funcional, ayudándolas a crecer y reducir las barreras de entrada al mercado laboral con un programa extenso de proyectos formativos y capacitaciones técnicas.

Continuamos con nuestra política de alianzas con otras organizaciones, y apoyamos los diez Principios de Pacto Mundial de Naciones Unidas, así como las nuevas regulaciones en materia de informes ASG de la Unión Europea. Desde CADIR, hemos establecido y renovado las alianzas con terceras entidades, tanto públicas como privadas, que dan sentido y consistencia a nuestros objetivos. También nos enfocamos en contribuir al crecimiento y desarrollo de nuestros grupos de interés.

Gracias al esfuerzo de todos los trabajadores de la asociación se han conseguido los objetivos cualitativos y cuantitativos que nos habíamos marcado para el año 2023, y hemos fortalecido la confianza para 2024.

CADIR apoya con una especial atención los Principios 4, 5, 8, 10 y 17 de Pacto Mundial, en el que se centra su actividad fundamental. *«Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación»*. Desde la asociación, con una actitud positiva y cooperación, conseguimos que las personas en riesgo de exclusión laboral por sus condiciones funcionales consigan la integración real y efectiva.



Fdo. Carlos Alonso

Presidente de CADIR.

Capacidades Diferentes y Responsables.

MODO DE PRESENTACIÓN

La asociación CADIR Capacidades diferentes y responsables cumple su cuarto año. Fundada en 2020, con el objetivo de contribuir a la inclusión real de las personas en riesgo de exclusión social, ha realizado un duro camino hasta llegar al día de hoy. Desde entonces, hemos realizado un esfuerzo continuado por ganarnos la confianza de nuestros grupos de interés. Por ello, nos sentimos orgullosos de contar con el apoyo de las administraciones públicas y de otras organizaciones de nuestro sector de actividad.

Hemos consolidado una cartera de servicios para demandantes de empleo, que ahora extendemos con servicios profesionales a otras organizaciones de la comunidad valenciana. Nuestros objetivos son, por un lado, facilitar a las personas demandantes de empleo el acceso a ofertas en condiciones favorables. Y, por otro lado, ofrecemos servicios de alto valor añadido a terceras entidades del sector. Gracias a acuerdos con expertos en responsabilidad social y sostenibilidad, conseguimos que CADIR sea también referente en el apoyo a sus grupos de interés. Continuamos con el apoyo y el desarrollo de proyectos de la mano de la Administración valenciana, gracias a las licitaciones públicas a las que tenemos acceso y acordes a nuestro tamaño y capacidad.

A lo largo de nuestros cuatro primeros años hemos conseguido superar importantes retos con determinación y esfuerzo. Gracias a la colaboración de las personas que trabajan en CADIR, y a entidades con las que hemos suscrito acuerdos de colaboración y el reconocimiento de la sociedad valenciana.

DÓNDE ESTAMOS Y PUNTO DE CONTACTO SOBRE ESTE INFORME

Dirección: Calle de Menéndez y Pelayo, 3-5, Bajo,
El Llano del Real, 46010 Valencia

Teléfono: 960 30 16 44

Provincia: Valencia

<https://www.cadir.es/>

Misión

Inclusión real de las personas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social y especialmente aquellas pertenecientes al colectivo de diversidad funcional, focalizándonos en todas nuestras acciones en la igualdad de género, empoderando a las personas y reduciendo su vulnerabilidad social con proyectos formativos, así como haciendo de puente para la integración sociolaboral.

Visión

Queremos que nuestra experiencia acumulada se convierta en un retorno para la sociedad e invertir nuestro tiempo y esfuerzo en lo que mejor sabemos hacer, mostrar el lado positivo de la discapacidad a través de la innovación social.

Valores

Optimismo: nace de una profunda confianza en el potencial que tienen las personas. Observamos los acontecimientos desde una perspectiva positiva, tanto en el presente como en el futuro. Esta actitud actúa como facilitador entre la asociación y los grupos de interés.

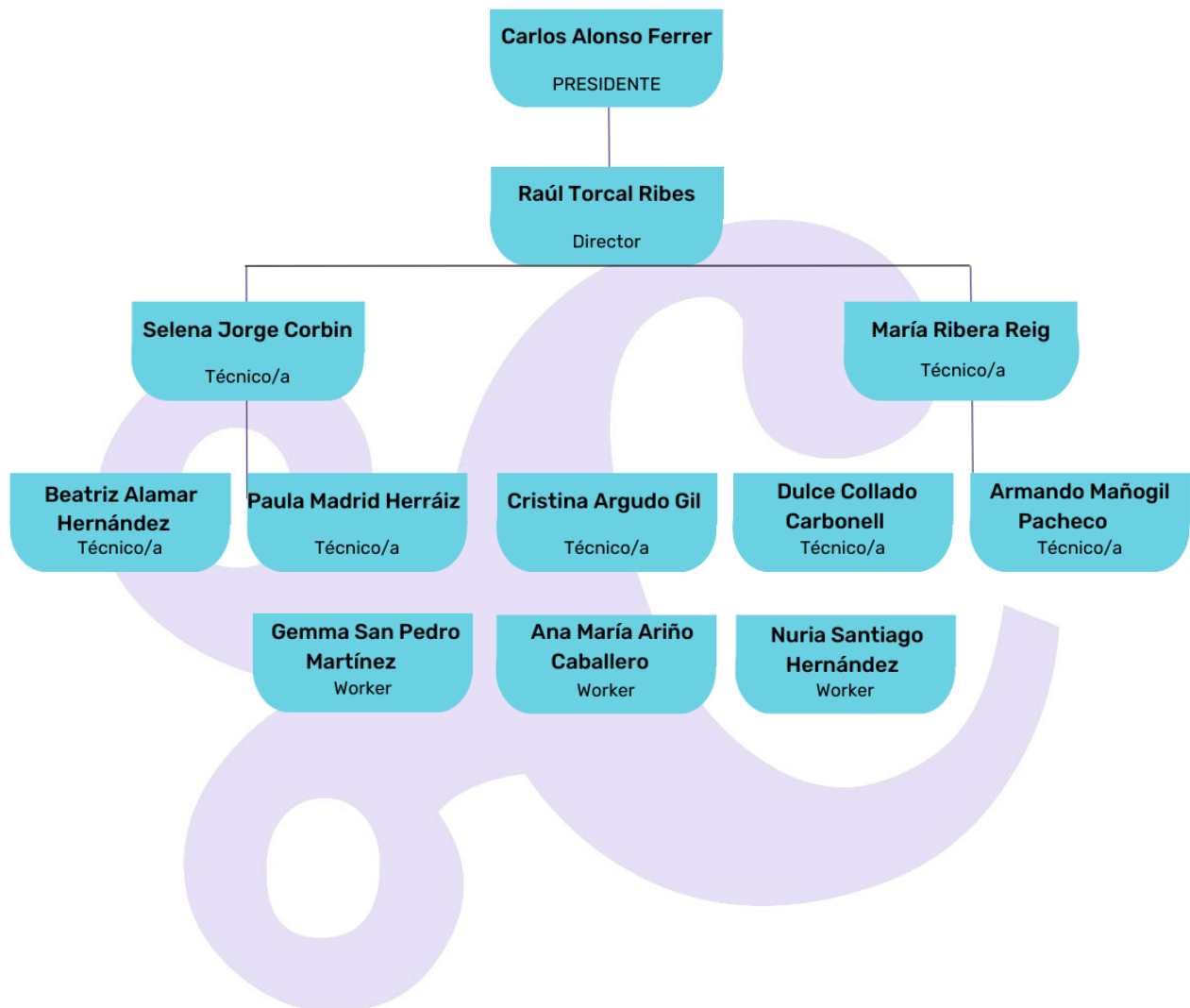
Determinación: estamos aquí para quedarnos y prestar un servicio útil a la sociedad, acompañando nuestra acción a necesidades cambiantes que se vayan produciendo, siempre desde una perspectiva de género y enfocándonos hacia la inclusión social de todas las personas.

Profesionalidad y eficiencia técnica: nuestra base es el conocimiento de la realidad social y empresarial. Ofrecemos calidad y rigor profesional buscando la mejora continua de nuestras capacidades de gestión y organización.

Compromiso: con el trabajo bien hecho, con la defensa de las personas con las que trabajamos y con la mejora de la sociedad en general.

Innovación social: intentamos aportar nuevas ideas para encontrar nuevas formas de satisfacer las necesidades sociales, reduciendo la vulnerabilidad de las personas y estableciendo nuevas relaciones sociales y sinergias.

ORGANIGRAMA Y ESTRUCTURA DE GOBIERNO



CÓDIGO ÉTICO DE CADIR

El Código Ético de CADIR es un documento esencial en la organización y de obligado cumplimiento para todas las personas que trabajan en la organización. El objetivo fundamental es que se promueva la integración de las personas con discapacidad en todas nuestras actividades.



Durante el ejercicio 2023 no hay denuncias o eventos vinculados con los Principios de este Código Ético que se encuentra disponible en la web de CADIR, a disposición de todos los grupos de interés.

Principios del Código Ético y de Conducta

Tendrán como eje central de todas sus actuaciones la defensa de los derechos de las personas con discapacidad y la mejora de su calidad de vida, por encima de los intereses de la entidad.

Promoverán y velarán por el respeto a la dignidad de la persona, denunciando y actuando ante cualquier forma de discriminación y vulneración de derechos.

Se aplicarán los valores, principios y mandatos de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad como base fundamental de la estrategia.

Teniendo en cuenta la normativa vigente en protección de datos, se cumplirá el Reglamento (EU) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

Darán valor a las contribuciones que realizan y pueden realizar las personas en riesgo de exclusión social y especialmente aquellas pertenecientes al colectivo de diversidad funcional.

Aplicarán los criterios de accesibilidad universal en todas sus actuaciones.

Elaborarán y desplegarán el plan de comunicación de la entidad trasladando en todo momento una imagen digna de las personas con diversidad funcional.

Evitar participación en aquello que implique paternalismo y actuar para modificar las políticas que tengan como referencia este enfoque, dando valor al principio de autonomía y libertad.

Impulsar programas que mitiguen los efectos negativos de la pobreza en personas en exclusión social y especialmente a las personas con diversidad funcional.

Promover la coordinación entre los distintos recursos del contexto.

La comunicación intra y extra-asociación será bidireccional, participativa, eficaz y transparente.

Promover una perspectiva de género no discriminatoria.

Se sentirán identificadas con la estrategia de CADIR, asumiendo como propios su misión, visión y valores.

Fijarán la estrategia libremente, sin sometimiento a control político, entidades públicas, lobbies o cualquier ente que restrinja la toma de decisiones.

Fomentarán acuerdos de colaboración con entidades públicas o privadas, no limitantes para CADIR y que sumen valor a la propia asociación. Se garantizará la transparencia en la gestión económica.

Todas las personas destinatarias de este Código Ético no incurrirán en lucro indebido de su persona, familiares o amistades.

Se garantizará la transparencia en los procesos de contratación de personal laboral, en prácticas y voluntariado.

Se fomentará la formación continuada de los diferentes integrantes de CADIR en aras de mejora en calidad y eficiencia técnica.

VISIÓN DE LOS OBJETIVOS CUALITATIVOS DEL AÑO 2023

Objetivos cumplidos



Registro como Agencia de Colocación y
Recolocación nº: 1000000280

Sistema de Gestión de la Calidad ISO
9001:2015



Acreditación e Inscripción como Entidad de
Formación Profesional para el Empleo con el
nº de censo de la Generalitat Valenciana:
4600002389.

Sistema de Gestión de Responsabilidad
Social Corporativa ISO 26000:2021



Plan de Igualdad de Oportunidades entre
Mujeres y Hombres, visado por Consellería de
Igualdad y Políticas Inclusivas y registrado en
el REGCOM

Inscripción en el registro general de titulares
de actividades, servicios y centros de
servicios sociales con Nº
GVRTE/2021/1401409



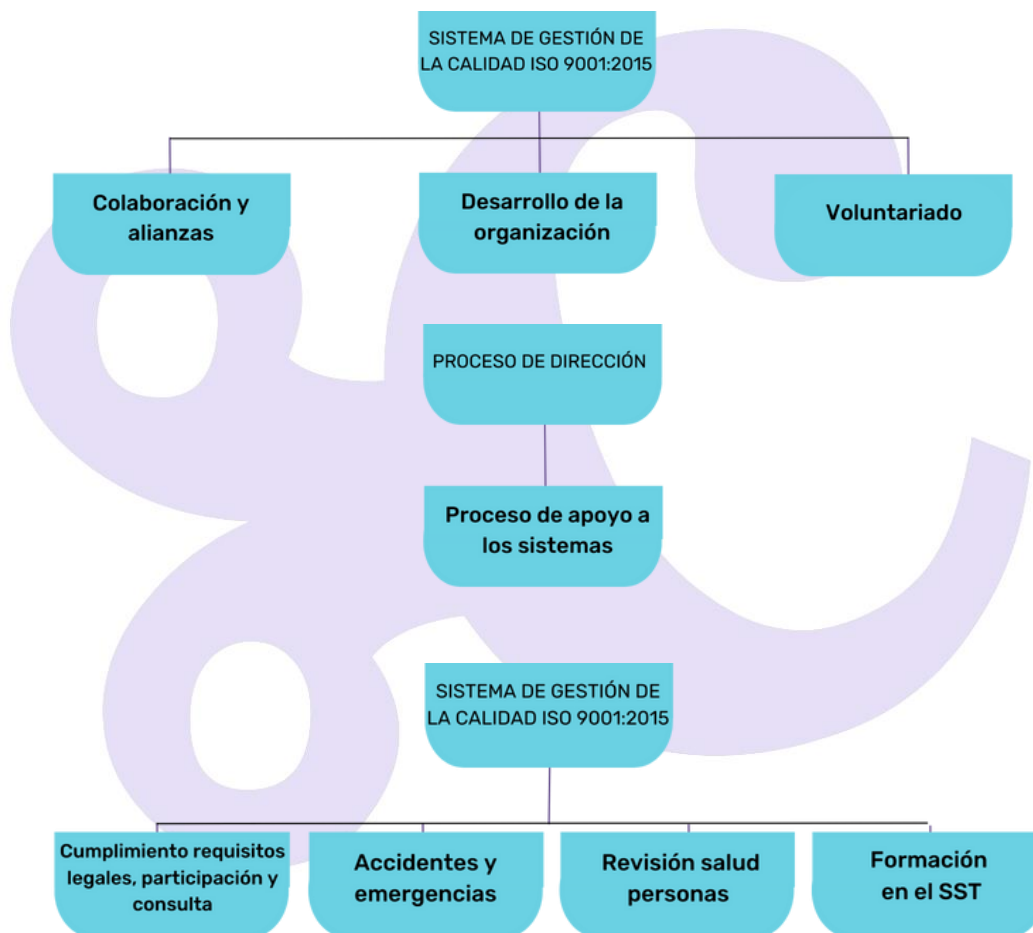
Al igual que viene ocurriendo en años anteriores se han cumplido los objetivos establecidos y, en algunos casos, se han superado con creces. Gracias al esfuerzo conjunto de un cada vez mayor número de personas, dentro y fuera de la asociación.

En 2023 conservamos un número de acreditaciones del más alto nivel internacional muy significativo, y por encima de la obligación legal y expectativas de los grupos de interés. Continuamos con los ciclos de mejora continua en la calidad de la gestión y la responsabilidad social, y hemos incorporado la salud y seguridad en el trabajo auditada y certificada por DQS. Disponemos este año 2023 de ISO 9001:2015, ISO 26000:2021 e ISO 45001:2018. Por otro lado, los registros acreditados por entidades públicas valencianas nos dotan de una confianza de gran valor.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES COMO BASE DE GESTIÓN

Analizamos de forma sistemática los riesgos y oportunidades relacionados con nuestra actividad. Los procesos establecidos en los sistemas de gestión marcan la ruta que garantiza elevados niveles de cumplimiento de nuestros objetivos e indicadores.

Mapas de procesos para evaluación de riesgos



Las revisiones por la dirección garantizan la evaluación y clasificación sistemática de los riesgos de la organización, y en consecuencia se desarrollan planes preventivos, de acciones correctivas y otras medidas que garanticen la seguridad y calidad de la gestión.



cuales que inc
ón y su desarro



PRINCIPALES RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD DE CADIR

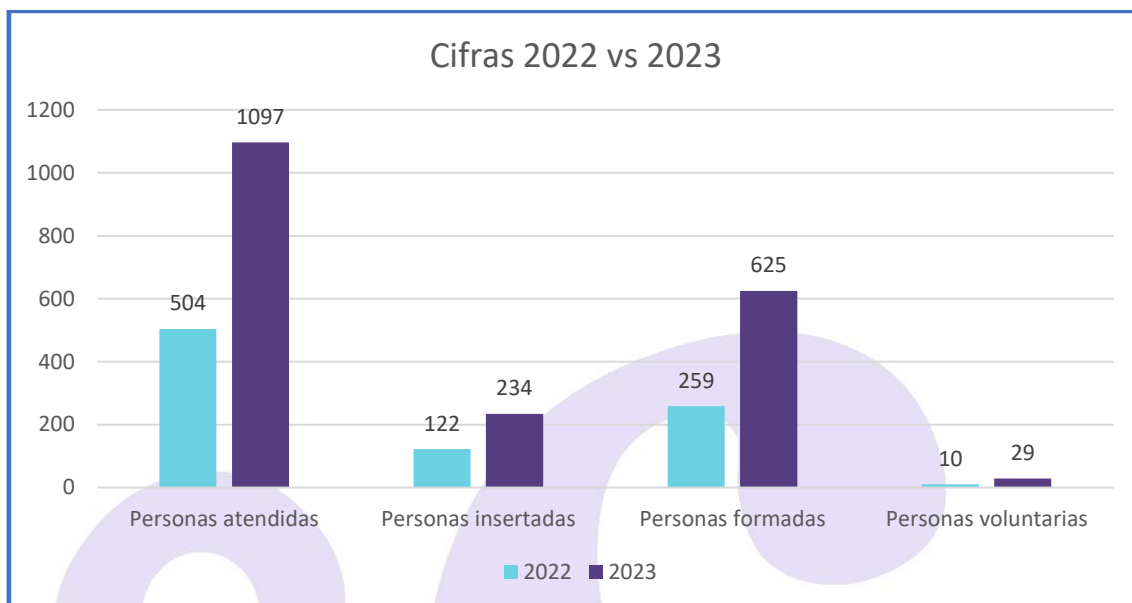
Resultados económicos

El balance abreviado y las cuentas anuales de CADIR se encuentran a disposición de los grupos de interés en el siguiente enlace, y en su página web de forma permanente. Ha sido un año de fuerte crecimiento que esperamos consolidar en los próximos ejercicios.

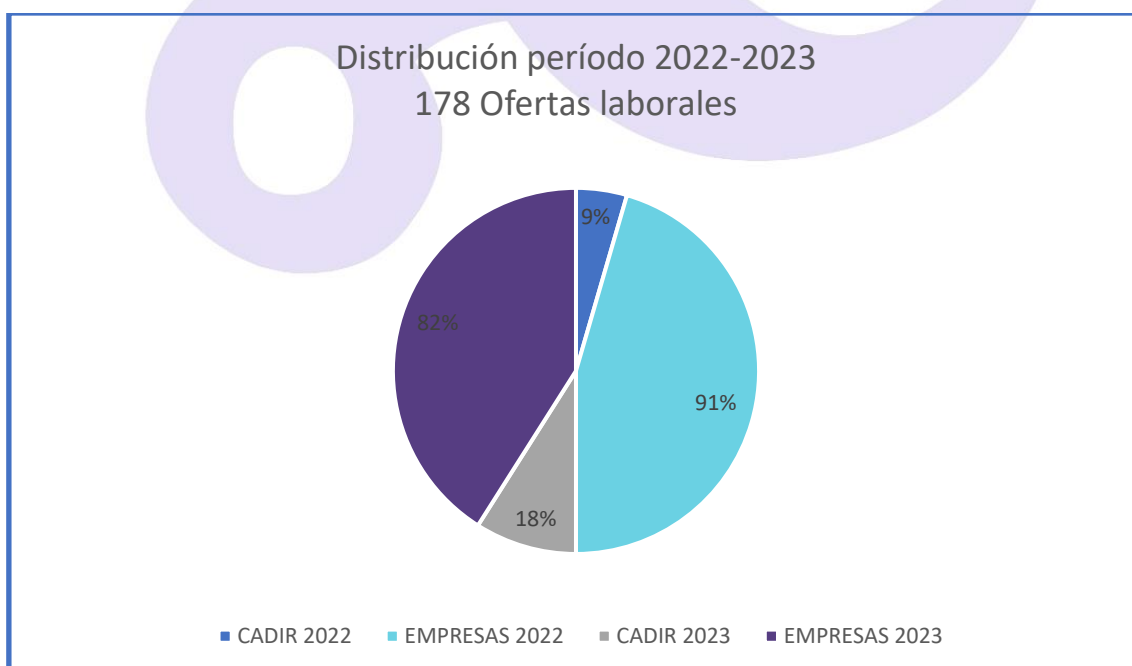
[Cuentas anuales abreviadas y auditadas CADIR_2023.pdf](#)

Tal y como figura en el informe de auditoría, las cuentas reflejan fielmente la imagen del patrimonio y de la situación financiera de la entidad a 31 de diciembre de 2023, de conformidad con el marco normativo de aplicación.

PERSONAS TRABAJADORAS Y BENEFICIARIAS DE LA ACTIVIDAD



La distribución por sexos en ambos años y variables es muy equilibrada en el entorno del 50%, o con pequeñas variaciones. Destaca como única diferencia la distribución de personas formadas, cuya distribución es 60% mujeres y 40% hombres aproximadamente.



CADIR ha contado con un total de 12 personas en 2023, altamente cualificadas y comprometidas con los fines y objetivos de la asociación. Además de presidencia y dirección, CADIR cuenta con personal técnico multidisciplinar orientado a las funciones necesarias para dar una cobertura total a las expectativas de las personas que atiende y de otros grupos de interés:

- Educadora social.
- Terapia ocupacional.
- Trabajadora social.
- Nutricionista y docente en educación física.
- Integradora social.
- Psicóloga.

Además de las áreas operativas de secretariado, tesorería y actividades de soporte para el normal desarrollo de la actividad.



ODS COMO REFERENCIA OPERATIVA

CADIR se compromete desde hace unos años con los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de su alianza con Pacto Mundial de Naciones Unidas y la Agenda 2030. Un año más, en 2023, nos han servido como guía y referencia práctica para la elaboración y ejecución de proyectos en alianzas con otros grupos de interés.



En 2023, CADIR publicó el COE de Pacto Mundial de Naciones Unidas, cumpliendo con su compromiso como participante en esta importante iniciativa internacional: ([enlace al documento](#)).

[CADIR COE PACTO MUNDIAL NACIONES UNIDAS 2023](#)



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

NUESTROS PROYECTOS

Los proyectos de CADIR tiene un enfoque eminentemente social, no en vano somos una organización enfocada en minimizar el impacto social de la vulnerabilidad de las personas en su acceso al empleo. Como resultado, en 2023 se han llevado a cabo un total de 9 proyectos de alto valor añadido para las personas beneficiarias de nuestra actividad encuadradas en la dimensión o ámbito social.

1. Asistencia técnica de implementación
Plan de Salud Municipal Ayuntamiento de Paiporta

2. Programa Ciudadanía Digital

3. #YoTambiénOposito

4. #EVI Escuela de Verano Inclusiva

5. #YoTambiénHabloInglés

6. #ViajeACiudadEmpleo

7. #YoTambiénMeCuido

8. #TambiénCreamos

9. #YoTambiénSoyDigital

PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL: PRINCIPALES INDICADORES.

#YotambiénOposito

El empleo público es una oportunidad y una fuente creciente de ofertas de trabajo para todas las personas y, en particular, una alternativa para muchas de aquellas con capacidades diferentes que deciden como futuro profesional esta vía de acceso laboral.

#YOTAMBIÉNOPOSITO

Itinerarios para el empleo público

En 2023 hemos formado a medio centenar de candidatos de ambos sexos y 7 han logrado la inserción laboral, lo que es un enorme éxito considerando la fuerte competitividad y dificultad que presentan unas oposiciones en todos los ámbitos.

Casi un 80% de los aspirantes que se han formado con nosotros en CADIR aprobaron sus convocatorias, y esperamos seguir ayudando por la vía de las oposiciones en años próximos como una oportunidad para cada vez más candidatos.

#YoTambiénMeCuido

Un año más el proyecto #YoTambiénMeCuido pone el foco en actividades orientadas a la salud y el bienestar de las personas, y en particular, en aquellas que ya sea por problemas de movilidad u otra característica diferencial, les resulta un reto adicional.

El conocimiento teórico combinado con la práctica regular de ejercicio, cada uno en la medida de sus posibilidades y capacidades, es el área en la que este proyecto realiza sus diferentes actividades.

#yotambienme&Cuido

Se realiza mediante una serie de actividades *indoor*: (sala fitness y sala de musculación): circuito fitness, yogalates, zumbando, cross-training, step dance. Procurando que no solo sean actividades eficaces, sino también algo muy importante: atractivas y entretenidas.

En 2023 CADIR ha atendido a 141 personas de edades comprendidas entre los 16 y los 65 con Certificado de Discapacidad. El 100% de las personas presentan pluridiscapacidad variada, entre la que encontramos discapacidad intelectual, sensorial, física y psíquica. Han participado en total 72 hombres (51,1 %) y 69 mujeres (48,9%).

Con ello hemos contribuido de forma efectiva a la promoción, el mantenimiento y la recuperación de la autonomía funcional de estas personas con discapacidad a través de servicios y charlas formativas añadidas relacionadas con: nutrición, fisioterapia y actividad física. De este modo, CADIR consigue mejorar la socialización de los participantes, proporcionar una reducción del estrés y el fortalecimiento de la autoestima individual.

#TambiénCreamos

El arte como terapia es una potente herramienta psicosocial, y es fundamental en la integración de nuestros usuarios como venimos comprobando en años anteriores. Los resultados demuestran que mejora la autoestima y estimula la expresión emocional, favorece las relaciones sociales y humanas y, como resultado, mejora la capacidad de inclusión social y laboral de la persona.

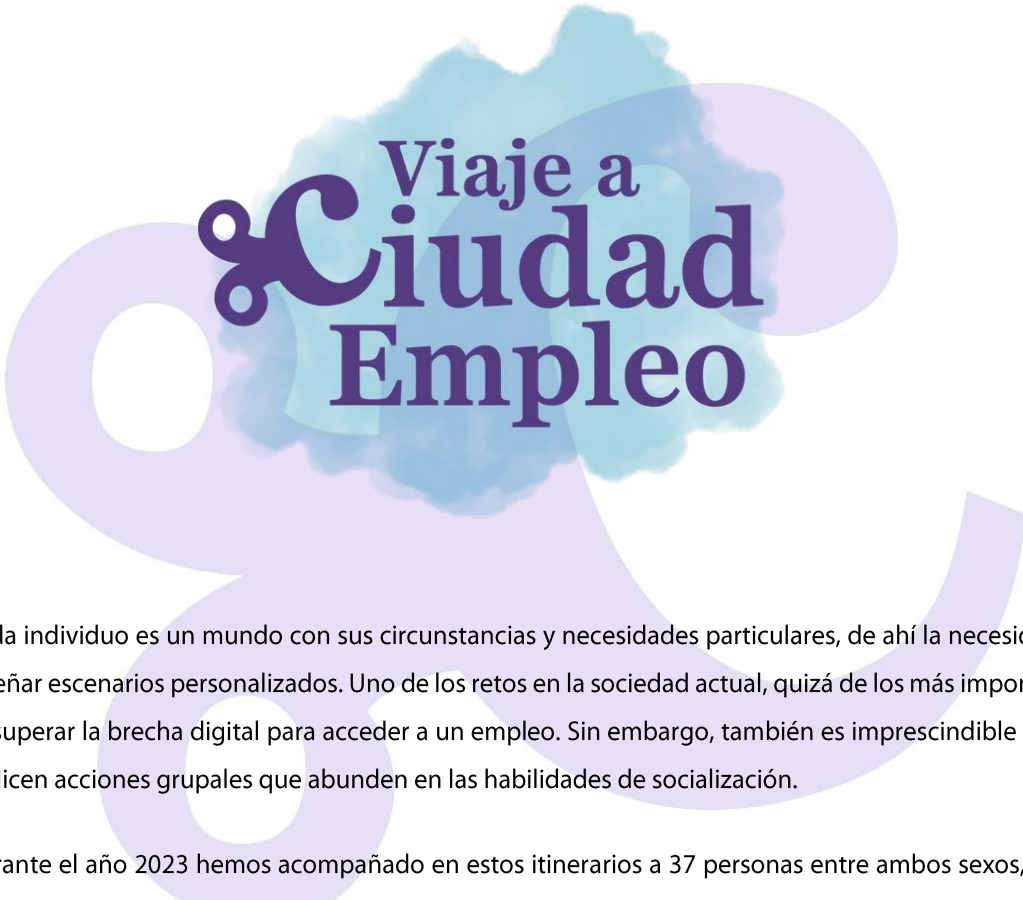


#también Creamos

Durante el año 2023, en CADIR hemos atendido a 58 personas a través de las terapias de creatividad para fortalecer sus capacidades. El 43% han sido mujeres y el 57% hombres. Además, hay que señalar, que el 100% de las personas atendidas han aumentado su autonomía y su autoconcepto a través de la Arteterapia, por lo que nos sentimos muy orgullosos.

#ViajeCiudadEmpleo

La integración sociolaboral de las personas y usuarios de CADIR es nuestra razón de ser, a ello se dirigen todas nuestras acciones y proyectos y el esfuerzo diario del equipo que forma la asociación. Año a año nos esforzamos por alcanzar (impacto social), a un mayor número de personas e innovamos en nuestras acciones y metodología.



Viaje a Ciudad Empleo

Cada individuo es un mundo con sus circunstancias y necesidades particulares, de ahí la necesidad de diseñar escenarios personalizados. Uno de los retos en la sociedad actual, quizá de los más importantes es superar la brecha digital para acceder a un empleo. Sin embargo, también es imprescindible que se realicen acciones grupales que abunden en las habilidades de socialización.

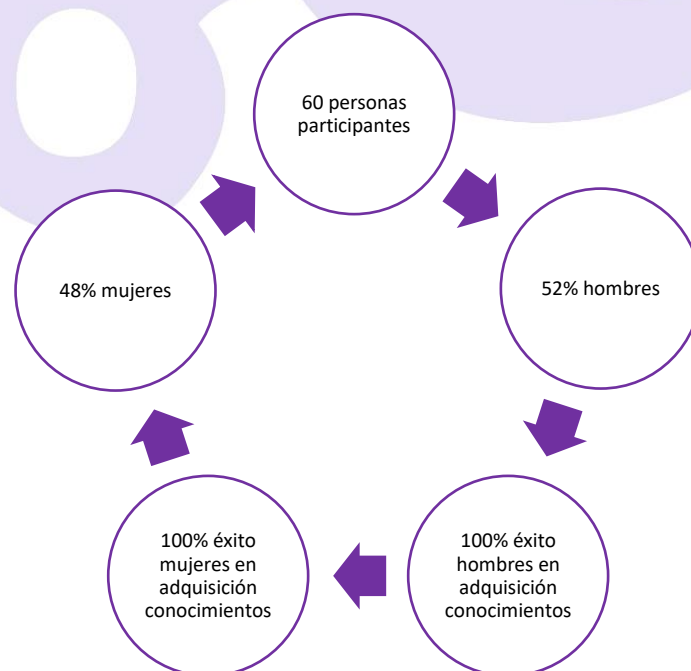
Durante el año 2023 hemos acompañado en estos itinerarios a 37 personas entre ambos sexos, de las que 31 han terminado con éxito y el programa y 6 han logrado su objetivo de encontrar un empleo. Además, todas mejoraron en sus habilidades de búsqueda activa de empleo y redujeron la brecha digital.

#YoTambiénVoyalCampusDigital

Dada la relevancia de las habilidades digitales en la búsqueda de empleo, el proyecto #YoTambiénVoyalCampusDigital profundiza en estos aprendizajes que suponen un reto mayor para nuestros usuarios. Al igual que en otros proyectos se realizan actividades individualizadas y grupales, orientadas a la formación profesional en nuevas tecnologías.

La digitalización supone una herramienta clave en la búsqueda de empleo y en la relación con los grupos de interés. Con este proyecto se pusieron en marcha programas formativos orientados a localizar la información adecuada, al uso de los dispositivos y, por supuesto, a la seguridad de la información, algunos ejemplos:

- ✂ Conocer las herramientas ofimáticas y para qué sirven cada una de ellas (Word, Excel, PowerPoint, etc.)
- ✂ Identificar diferentes tipos de formatos (texto, imagen, vídeo, etc.) y crear contenidos atractivos utilizando herramientas en línea.
- ✂ Manejar plantillas en las herramientas ofimáticas de uso generalizado.



#YoTambiénVoyenBici

En CADIR pensamos que el uso de la bicicleta es un excelente método de mantener la buena forma y la salud. Además, representa una oportunidad inmejorable para el fomento de la movilidad sostenible en el entorno urbano de Valencia y sus municipios.

Este proyecto como otros de los desarrollados lo enfocamos de forma individual y colectiva. En el primer caso, educando en el uso del vehículo de manera eficaz y segura, y en el segundo caso, mediante actividades grupales que fomentan la sociabilización.



Programas formativos de cualificación básica

Algunos de nuestros usuarios no alcanzan a superar la E.S.O lo que puede significar una barrera en la integración de estas personas al mundo laboral. Con el objetivo de mejorar la situación curricular, con este proyecto PFCB enfocamos la formación reglada en la obtención de certificación de profesionalidad nivel 1. Esta formación incluye prácticas en centros de trabajo.

La formación se compone de módulos generales y específicos.

Módulos generales	Módulos específicos
Operaciones auxiliares Servicios administrativos generales	Grabación de datos Reproducción y archivo Tratamiento de datos y textos Tratamiento de datos informáticos Ofimática

En este programa que continuará vigente durante el año 2024, participan 14 personas usuarias: 8 varones y 6 mujeres.

#YoTambiénValgo

80 personas usuarias han intervenido en este proyecto durante el año 2023. Un 45% mujeres y un 55% hombres. Se llevaron a cabo 5 intermediaciones laborales y la encuesta de satisfacción arrojó un 100% de éxito entre los usuarios.

#YOTAMBIÉNVALGO 

Dirigido a personas con **diversidad funcional** que, tras la salida del entorno académico y la finalización de la educación reglada, así como otras personas en **búsqueda de empleo**, necesiten de un asesoramiento y acompañamiento.

El objetivo general es poder trabajar y acceder a cosas importantes como ayuda y servicios. Esto es para que puedan hacer cosas por sí mismas y ser independientes.

#YoTambiénSoyDigital

Este año hemos continuado con el método *aprender haciendo* para enseñar a nuestras personas usuarias el manejo de la tecnología al mejor nivel posible. Algo que, como ya dijimos en el informe anterior, lo sabemos observando a los nativos digitales. Para superar obstáculos y facilitar una integración plena, la formación continuada en un entorno tan cambiante y retador sigue siendo fundamental.



El objetivo del proyecto #yotambiensoydigital es reducir la brecha digital y aumentar la empleabilidad de nuestros usuarios.

Este año han participado 6 personas: 4 mujeres y 2 hombres con discapacidad psicosocial. Todas ellas han logrado avances en sus competencias digitales.

Las acciones han ido destinadas a:

Realizar acciones formativas en brecha digital que favorezcan la inclusión laboral de las personas participantes, que aumenten conocimientos, habilidades, expectativas y cubran necesidades de forma individualizada.

Dotar de conocimientos y habilidades de empleabilidad

Favorecer participación en recursos educativos, formativo-laborales.

Informar, orientar, asesorar, apoyar y acompañar en su Incorporación a los recursos formativos y laborales.

ISO 26000:2021

Por segundo año consecutivo hemos pasado la auditoría externa de Responsabilidad Social ISO 26000:2021. En 2022 decidimos implementar un plan de Responsabilidad Social en forma de sistema de gestión, y en 2023 lo hemos ampliado y desarrollado para garantizar tanto el éxito como la confianza de los grupos de interés.

ISO 26000:2021 es la guía internacional de Responsabilidad Social más reconocida a nivel global, y fruto de un amplio consenso de países. Su actualización y vigencia nos parece el modelo idóneo a seguir y desarrollar dentro de nuestra asociación. Además, contamos cada año con el aval de una auditoría externa de tercera parte.



PLAN DE IGUALDAD

CADIR está especialmente sensibilizado con la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres en todos los ámbitos, y en particular, en el laboral. Por ello, a pesar del tamaño reducido de la asociación, hemos realizado el Plan de Igualdad de la entidad, siguiendo las directrices y guías del ministerio de igualdad.

El documento se encuentra publicado y es accesible a todos los grupos de interés en la web de la asociación, junto con el resto de documentos relacionados con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

FENT EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS



La Generalitat Valenciana concedeix a l'empresa:

ASOC CAPACIDADES DIFERENTES Y RESPONSABLES CADIR
(NIF:G42991778)

amb Pla d'Igualtat visat d'aplicació en tots els seus centres radicats a la Comunitat Valenciana, d'acord al Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell el segell "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats" de conformitat amb l'establert a l'Ordre 18/2010, de 18 d'agost, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

con Plan de Igualdad visado de aplicación en todos sus centros radicados en la Comunitat Valenciana, de acuerdo al Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell el sello "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats" de conformidad con lo establecido en la Orden 18/2010, de 18 de agosto, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

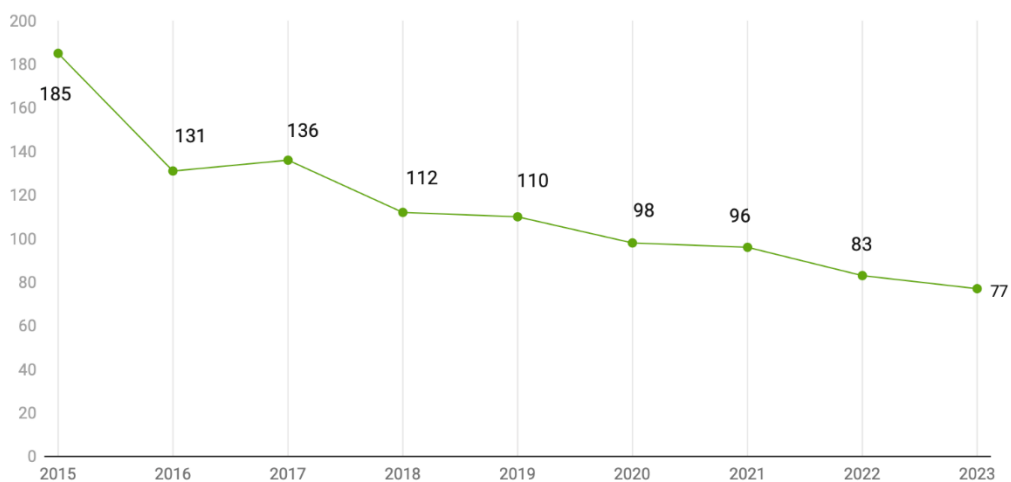
ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL

La actividad de CADIR y los recursos con los que cuenta mantienen cada año un mínimo impacto medioambiental, básicamente el consumo operativo diario de los recursos energéticos habituales en nuestra sede de Valencia. Seguimos sin usar vehículos propios que produzcan emisiones GEI (efecto invernadero), y las producidas son derivadas exclusivamente del consumo de luz para la actividad de oficinas proveniente de la comercializadora: IBERDROLA.

Dado el mix energético de la compañía en los últimos tres años, se desprende que el 77% de la energía utilizada por CADIR fue de fuente renovable como publica la propia comercializadora en su sitio web¹:

Evolución de la intensidad de emisiones CO2

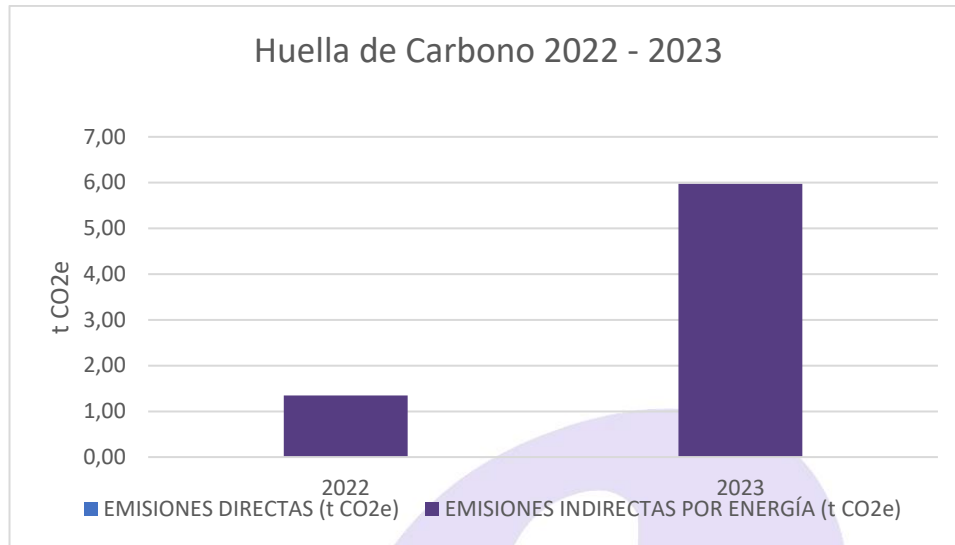
Emisiones específicas del mix global (kgCO₂/MWh)



Las emisiones de CO2 medida por la Huella de Carbono de CADIR ha aumentado respecto de 2022, fundamentalmente por el incremento significativo de la actividad.

El consumo de energía depende fundamentalmente del número de aulas y proyectos que se llevan a cabo, así como de las necesidades energéticas derivadas del número de alumnos que participan en los proyectos.

¹ <https://www.iberdrola.com/sostenibilidad/medio-ambiente/gestion-medioambiental/inventario-gases-efecto-invernadero/intensidad-emisiones>



Diálogo con los grupos de interés y asuntos relevantes

Para la realización de la presente memoria de sostenibilidad, CADIR ha utilizado por segundo año una metodología reconocible y publicada en diferentes medios para el análisis de materialidad. Para ello, nos hemos basado en el análisis de relevancia y consenso entre nuestros grupos de interés realizado en el año 2022, dado que no observamos desviaciones relevantes en un período tan corto de tiempo para una actividad tan específica como la de la asociación.

Mapa de grupos de interés

CADIR mantiene identificados y conserva una relación constante con sus grupos de interés gracias a su sistema de gestión de la calidad ISO 9001:2015, ya que es uno de los requisitos de la norma. A través del análisis continuo la entidad da respuesta a las necesidades y expectativas que nos demandan las partes interesadas.



Para la determinación de los asuntos relevantes llevados a consultas con los grupos de interés, CADIR tomó como referencia la guía ISO 26000:2021. De entre las materias y asuntos contenidas en dicha guía, y que tienen relación con la actividad de la asociación se escogieron aquellos que fueron elegidos para el análisis de materialidad.

Asuntos relevantes para la consulta a grupos de interés

Relación de asuntos a valorar. Marque para cada uno de ellos su estimación de importancia	1	2	3	4	5
Resolución de reclamaciones de ciudadanos y usuarios de los servicios					
Discriminación y grupos vulnerables					
Principios y derechos fundamentales en el trabajo					
Condiciones de trabajo y protección social					
Diálogo social					
Salud y seguridad ocupacional					
Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo					
Prevenir la contaminación					
Uso de recursos sostenibles					
Promover la responsabilidad social en la cadena de valor					
Participación activa en la comunidad					
Información objetiva y prácticas justas de contratación					

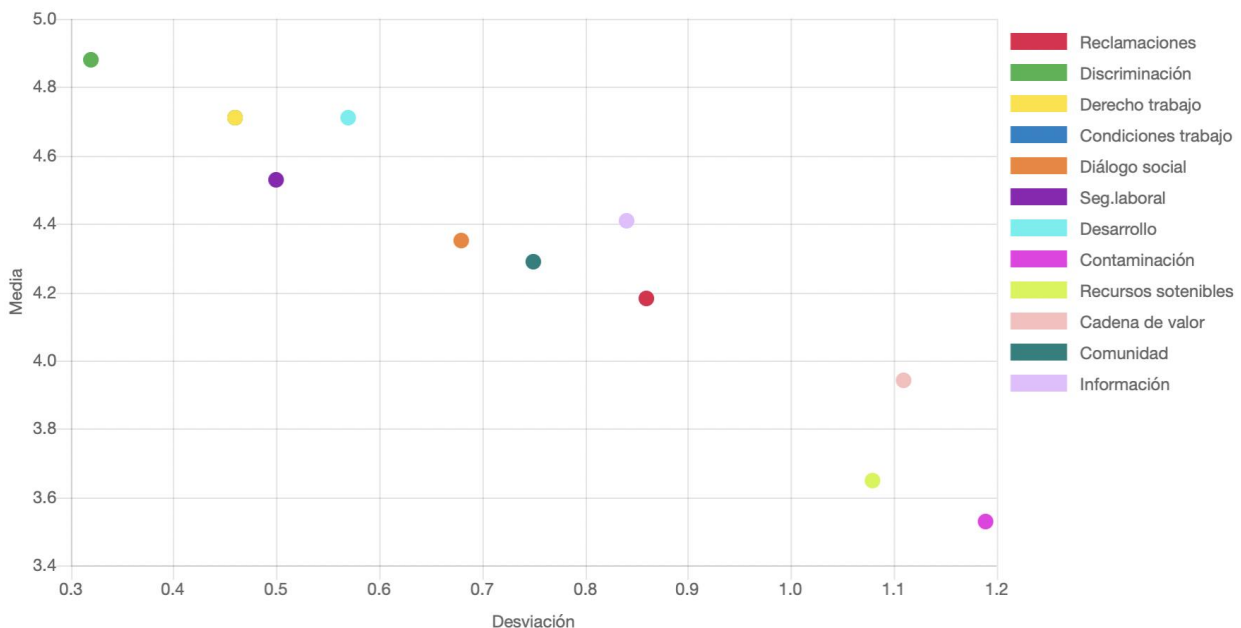
*Tabla de 12 asuntos seleccionados por Cadir de entre los 36 disponibles en ISO 26000:2021

CADIR lanzó la consulta a los grupos de interés para determinar la relevancia otorgada por ellos a cada uno de los asuntos seleccionados. Esta selección se realizó teniendo en consideración, por otro lado, su relación con los ODS vinculados a la actividad de la asociación, dotando así el proceso de una mayor coherencia estructural.

Para la construcción de la matriz se realizó la encuesta utilizando una escala Likert y se medió, además de la importancia o influencia atribuida por los grupos de interés, el nivel de consenso entre ellos acerca de esas puntuaciones. El estudio se reforzó con la entrevista grupal y la recogida de opiniones de forma presencial durante el mes de septiembre de 2022.

Con los resultados obtenidos se elaboró la matriz de materialidad que se presenta en esta memoria de sostenibilidad. Dichos resultados son considerados en siguiente plan bianual estratégico de la asociación. Además, se elaboró un cuaderno técnico con los resultados en el ámbito de un proyecto cofinanciado por la Generalitat de Valencia.

Matriz de materialidad



Resultados de la encuesta: valoración sobre la eficacia

Análisis de Eficacia

Aspecto	Eficacia
Discriminación	97,65%
Derecho trabajo	94,12%
Condiciones trabajo	94,12%
Desarrollo	94,12%
Seg. laboral	90,59%
Información	88,24%
Diálogo social	87,06%
Comunidad	85,88%
Reclamaciones	83,53%
Cadena de valor	78,82%
Recursos sostenibles	72,94%
Contaminación	70,59%

La matriz de relevancia y consenso muestra los resultados en los siguientes términos:

-  Relevancia: según la posición de la puntuación media de cada asunto. A mayor puntuación en el eje de las ordenadas (escala dinámica), mayor relevancia concedida.
-  Consenso: según la desviación de cada asunto sobre la media. A mayor desviación menor consenso entre los encuestados.
-  Valoración sobre la eficacia siguiendo el modelo econométrico utilizado la organización puede determinar el porcentaje de eficacia que tendrán sus acciones en cada asunto, desde la perspectiva de valor atribuido por los grupos de interés consultados.

La toma de decisiones y la estrategia

CADIR realiza con base en los objetivos e indicadores sus planes estratégicos con una amplitud de acción de varios años. El nuevo plan abarca hasta el año 2027, centrado en el fortalecimiento institucional y las alianzas con otras entidades para fortalecer el desarrollo y crecimiento de la organización. Nos hemos centrado en tres ejes fundamentales que guían nuestra acción y próximos proyectos.

Ejes estratégicos



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

🔗 Perfil de la organización

- 102-1 Nombre de la organización | CADIR Capacidades diferentes y responsables. Pág. 1
- 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios | Págs. 4 y 5
- 102-3 Ubicación de la sede | Págs. 1 y 5
- 102-4 Ubicación de las operaciones | Págs. 1 y 5
- 102-5 Propiedad y forma jurídica | Pág. 5
- 102-6 Mercados servidos | Pág. 5
- 102-7 Tamaño de la asociación | Págs. 11 y 12
- 102-8 Información sobre empleados | Págs. 12
- 102-9 Cadena de suministro | No aplica.
- 102-10 Cambios en la organización y cadena de suministro | No aplica.
- 102-11 Principio o enfoque de precaución | En lo que al principio de precaución se refiere, no procede que CADIR Capacidades diferentes y responsables aborde este principio, ya que las actividades que lleva a cabo no generan impactos que puedan llevar asociados daños graves o irreversibles al medio ambiente.
- 102-12 Iniciativas externas | Pág. 9
- 102-13 Pertenencia a otras organizaciones | Pág. 9

Estrategia

102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones | Pág. 4

Ética e integridad

102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta | Págs. 7 y 8

102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas | Págs. 7 y 8

Gobernanza

102-18, 102-19, 102-20, 102-22 a 102-39 (donde aplica) Estructura de gobernanza - organigrama | Págs. 10 y 11 y enlace a auditorías externas verificadas.

102-21 Consulta a grupos de interés | Págs. 24, 25 y 26

Participación de los grupos de interés

102-40 Lista de grupos de interés | Pág. 24

102-42 a 102-44 | Págs. 24, 25 y 26

Prácticas para la elaboración de informes

102-45 y 102-46 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados | Pág. 11

102-47 Lista de los temas materiales | Pág. 25

102-50, 102-51 y 102-52 Período del informe | Pág. 3

102-53 Punto de contacto para el informe | Pág. 5

102-54 Declaración de elaboración de informe de sostenibilidad de conformidad con los estándares GRI | Pág. 27

102-55 Índice de contenidos GRI | Págs. 28 y 29

Temas materiales

GRI 201 Desempeño económico

201-1 Valor económico directo generado y distribuido | Pág. 11 (informe cuentas auditadas)

201-4 asistencia financiera recibida del gobierno | Pág. 11 (informe cuentas auditadas)

⌘ GRI 401 Empleo

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y personal | Pág. 11 y 12 (todas las contrataciones realizadas son personas menores de 30 años).

⌘ GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo.

La empresa ha implementado un SST ISO 45001:2018 auditado por entidad certificadora autorizada en cuya auditoría se reportan todos los indicadores | Pág. 10

