



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022

Asociación CADIR. Capacidades Diferentes y Responsables.
Calle Menéndez y Pelayo, 3-5, Bajo
46010 Valencia

Tabla de contenido

ACERCA DE ESTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD	3
1. Carta y compromiso del presidente	4
1.2.- Sobre CADIR Capacidades Diferentes y Responsables	5
Dónde estamos y punto de contacto sobre este informe	5
1.3.- Misión, Visión y Valores	6
2.- Organigrama y estructura de gobierno	6
2.1.- Ética e integridad	7
2.1.1.- Código Ético de CADIR	7
2.1.2.- Principios del Código Ético y de Conducta	7
2.2.- Visión de los objetivos cualitativos del año 2022	8
2.3.- Gestión de riesgos	9
2.3.1.- Mapas de procesos para evaluación de riesgos	10
3.- Actividad, principales magnitudes y cifras de CADIR	11
3.1 Resultados económicos	11
3.2 Personas trabajadoras y beneficiarias de la actividad	11
4.- Foco en los ODS y desarrollo de proyectos	12
5.- Ámbito social	14
5.1.- Implementación municipal de plan de salud Paiporta	14
5.2.- Ciudadanía digital	15
5.3.- Itinerarios para el acceso al empleo público: #YoTambiénOposito	16
5.4.- Escuela de verano inclusiva	18
5.5.- #YoTambiénHabloInglés	19
5.6.- #ViajeaCiudadEmpleo	21
5.7.- #YoTambiénMeCuido	22
5.8.- #TambiénCreamos	23
5.9.- #YoTambiénSoyDigital	25
6.- ISO 26000:2021	27
7.- Plan de igualdad	28
8.- Ámbito medioambiental	29
9.- Diálogo con los grupos de interés y asuntos relevantes	30
9.1.- Mapa de grupos de interés	30
9.2.- Asuntos relevantes para la consulta a grupos de interés	31
9.3.- Matriz de materialidad	32
9.4.- La toma de decisiones y la estrategia	33
10.- Índice de Contenidos GRI	34

ACERCA DE ESTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD

En esta primera memoria de sostenibilidad de CADIR Capacidades diferentes y responsables publicamos, con satisfacción, nuestro desempeño real en sostenibilidad conforme a los estándares Global Reporting Initiative (GRI). Recoge las actividades, eminentemente de corte social, desplegadas durante el año 2022. El objetivo es ofrecer, de forma exhaustiva y clara, toda la información necesaria para los grupos de interés.

Este ejercicio de transparencia viene motivado por la importancia de comunicar lo que hacemos y cómo lo hacemos, mostrando la labor de CADIR en el sector de la inclusión laboral de las personas con diversidad funcional en la comunidad valenciana.

Como pilares fundamentales de la sostenibilidad, a lo largo del informe mostramos el desempeño de CADIR en los ámbitos relacionados con los indicadores ASG, elegidos entre aquellos que se alinean con nuestra estrategia. Se trata de acciones relevantes a nivel interno y externo, tras determinar los asuntos materiales de nuestra actividad. En continuo diálogo con nuestros grupos de interés trabajamos para cumplir con sus necesidades y expectativas. Fruto de ello, presentamos un análisis de materialidad y su matriz correspondiente.

La importancia que le otorga la sociedad en general, y el gobierno de la comunidad valenciana en particular, nos ha impulsado a la elaboración de este primer informe de sostenibilidad GRI en su versión esencial.

Como miembros de Pacto Mundial de Naciones Unidas, hemos incluido en el documento la relación de nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Realizamos el COP y lo mantenemos público, así como los resultados de nuestras acciones y publicaciones en la web de la asociación. Todo ello, enfocado en un ejercicio de transparencia y comunicación constantes.

Al final del documento se indican los estándares e indicadores recogidos en Global Reporting Initiative que tienen vinculación con este informe, el cual cumple con los requerimientos de conformidad.

1. Carta y compromiso del presidente

CADIR afianza un año más su posición en la comunidad valenciana como organización sin ánimo de lucro de interés social. Nuestro objetivo es la inclusión real de las personas en riesgo de exclusión social y especialmente aquellas pertenecientes al colectivo de diversidad funcional, empoderándolas y reduciendo su vulnerabilidad con proyectos formativos y haciendo de puente para la integración sociolaboral.

Conscientes de la labor que realiza Pacto Mundial de Naciones Unidas, a través de su iniciativa en España, reforzamos una vez más nuestro compromiso con los diez Principios que fundamentan su actividad a nivel global. Desde CADIR, hemos establecido alianzas con terceras entidades, tanto públicas como privadas, dirigidas a nuestros grupos de interés para el fomento de los Derechos Humanos y la Responsabilidad Social.

Fruto de esta actividad se han conseguido los objetivos cualitativos y cuantitativos que nos habíamos marcado para el año 2022 en la comunidad valenciana, y hemos fortalecido la confianza para este 2023 y siguientes años.

CADIR apoya con especial atención los Principios 4, 5, 8, 10 y 17 de Pacto Mundial, en el que se centra su actividad fundamental. «*Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación*». Desde la asociación, con una actitud positiva y cooperación, conseguimos que las personas en riesgo de exclusión laboral por sus condiciones funcionales consigan la integración real y efectiva.



Fdo. Carlos Alonso
Presidente de CADIR. Capacidades Diferentes y Responsables.

1.2.- Sobre CADIR Capacidades Diferentes y Responsables

La asociación CADIR Capacidades diferentes y responsables nació a finales de 2020, con el objetivo de contribuir a la inclusión real de las personas en riesgo de exclusión social. En particular, de aquellas con diversidad funcional que necesitan recursos y apoyos para su integración sociolaboral. Desde entonces, hemos realizado un notable esfuerzo por hacernos merecedores de la confianza de nuestros grupos de interés. Por ello, nos sentimos orgullosos de contar con el apoyo de las administraciones públicas y de otras organizaciones de nuestro sector de actividad.

Ofrecemos un servicio para demandantes de empleo a fin de valorar los perfiles, aptitudes, actitudes, motivaciones, conocimientos o cualificación profesional de las personas inscritas en la correspondiente oficina de empleo. Nuestro objetivo es facilitar a la persona demandante de empleo, de acuerdo con sus circunstancias profesionales y personales, el acceso a actividades que mejoren sus posibilidades de ocupación. Ofrecemos acciones de orientación profesional en itinerarios de inserción ocupacional dirigidas a las personas demandantes de empleo inscritos tanto en el servicio público de empleo y formación, como en las agencias privadas de colocación del ámbito territorial en la comunidad valenciana. Nuestro colectivo prioritario son las personas con discapacidad funcional.

A lo largo de nuestro aun corto recorrido, y de los años de especial dificultad en el que nacimos como asociación, hemos conseguido importantes hitos. Gracias a la colaboración de las personas que trabajan en CADIR, de entidades con las que hemos suscrito acuerdos de colaboración y el apoyo del gobierno de Valencia.



Dónde estamos y punto de contacto sobre este informe

Dirección: Calle de Menéndez y Pelayo, 3-5, Bajo, 46010 Valencia

Teléfono: 960301644

Provincia: Valencia

<https://www.cadir.es/>

1.3.- Misión, Visión y Valores

Misión

Inclusión real de las personas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social y especialmente aquellas pertenecientes al colectivo de diversidad funcional, focalizándonos en todas nuestras acciones en la igualdad de género, empoderando a las personas y reduciendo su vulnerabilidad social con proyectos formativos, así como haciendo de puente para la integración sociolaboral.

Visión

Queremos que nuestra experiencia acumulada se convierta en un retorno para la sociedad e invertir nuestro tiempo y esfuerzo en lo que mejor sabemos hacer, mostrar el lado positivo de la discapacidad a través de la innovación social.

Valores

Optimismo: nace de una profunda confianza en el potencial que tienen las personas. Observamos los acontecimientos desde una perspectiva positiva, tanto en el presente como en el futuro. Esta actitud actúa como facilitador entre la asociación y los grupos de interés.

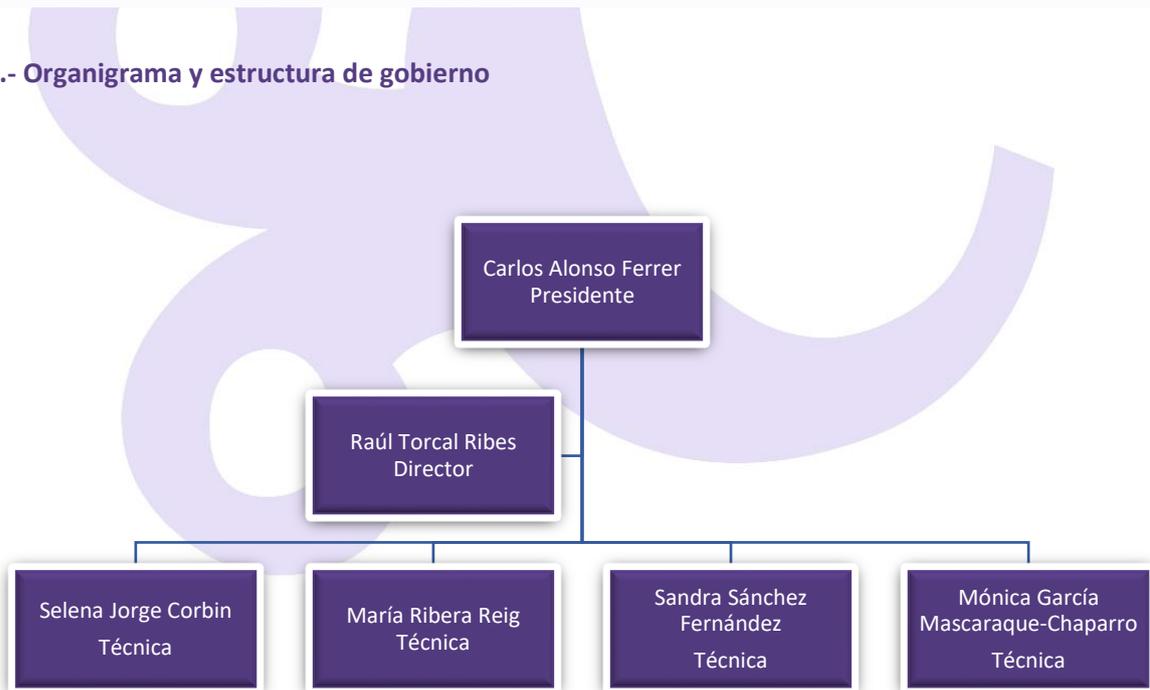
Determinación: estamos aquí para quedarnos y prestar un servicio útil a la sociedad, acompañando nuestra acción a necesidades cambiantes que se vayan produciendo, siempre desde una perspectiva de género y enfocándonos hacia la inclusión social de todas las personas.

Profesionalidad y eficiencia técnica: nuestra base es el conocimiento de la realidad social y empresarial. Ofrecemos calidad y rigor profesional buscando la mejora continua de nuestras capacidades de gestión y organización.

Compromiso: con el trabajo bien hecho, con la defensa de las personas con las que trabajamos y con la mejora de la sociedad en general.

Innovación social: intentamos aportar nuevas ideas para encontrar nuevas formas de satisfacer las necesidades sociales, reduciendo la vulnerabilidad de las personas y estableciendo nuevas relaciones sociales y sinergias.

2.- Organigrama y estructura de gobierno



2.1.- Ética e integridad

2.1.1.- Código Ético de CADIR

El Código Ético de CADIR es una guía para la actuación de la Junta Directiva, el equipo humano de la entidad (profesionales, personal en prácticas y voluntariado), personas socias, usuarias, familiares y resto de grupos de interés de la Asociación CADIR. Contiene como eje central el objetivo de que en todas sus actuaciones se promueva la integración de las personas con discapacidad, así como aquellas que se encuentren en situación de precariedad, riesgo de exclusión social o sufran alguna carencia social.

Durante el ejercicio 2022 no se produjo ninguna violación o denuncia vinculada con los Principios de este Código Ético que se encuentra disponible en la web de CADIR, a disposición de todos los grupos de interés.

2.1.2.- Principios del Código Ético y de Conducta

Teniendo en consideración los valores recogidos en este Código Ético, las pautas de actuación a seguir por las personas destinatarias de este Código son las siguientes:

2.3.1.- Tendrán como eje central de todas sus actuaciones la defensa de los derechos de las personas con discapacidad y la mejora de su calidad de vida, por encima de los intereses de la entidad.

2.3.2.- Promoverán y velarán por el respeto a la dignidad de la persona, denunciando y actuando ante cualquier forma de discriminación y vulneración de derechos.

2.3.4.- Se aplicarán los valores, principios y mandatos de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad como base fundamental de la estrategia.

2.3.4.- Teniendo en cuenta la normativa vigente en protección de datos, se cumplirá el Reglamento (EU) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

2.3.5.- Darán valor a las contribuciones que realizan y pueden realizar las personas en riesgo de exclusión social y especialmente aquellas pertenecientes al colectivo de diversidad funcional.

2.3.6.- Aplicarán los criterios de accesibilidad universal en todas sus actuaciones.

2.3.7.- Elaborarán y desplegarán el plan de comunicación de la entidad trasladando en todo momento una imagen digna de las personas con diversidad funcional.

2.3.8.- Evitar participación en aquello que implique paternalismo y actuar para modificar

las políticas que tengan como referencia este enfoque, dando valor al principio de autonomía y libertad.

2.3.9.- Impulsar programas que mitiguen los efectos negativos de la pobreza en personas en exclusión social y especialmente a las personas con diversidad funcional.

2.3.10.- Promover la coordinación entre los distintos recursos del contexto.

2.3.11.- La comunicación intra y extra-asociación será bidireccional, participativa, eficaz y transparente.

2.3.12.- Promover una perspectiva de género no discriminatoria.

2.3.13.- Se sentirán identificadas con la estrategia de CADIR, asumiendo como propios su misión, visión y valores.

2.3.14.- Fijarán la estrategia libremente, sin sometimiento a control político, entidades públicas, lobbies o cualquier ente que restrinja la toma de decisiones.

2.3.15.- Fomentarán acuerdos de colaboración con entidades públicas o privadas, no limitantes para CADIR y que sumen valor a la propia asociación.

2.3.16.- Se garantizará la transparencia en la gestión económica.

2.3.17.- Todas las personas destinatarias de este Código Ético no incurrirán en lucro indebido de su persona, familiares o amistades.

2.3.18.- Se garantizará la transparencia en los procesos de contratación de personal laboral, en prácticas y voluntariado.

2.3.19.- Se fomentará la formación continuada de los diferentes integrantes de CADIR en aras de mejora en calidad y eficiencia técnica.

2-2.- Visión de los objetivos cualitativos del año 2022

En CADIR destacamos que a lo largo del ejercicio se han cumplido los objetivos establecidos. Gracias al esfuerzo de nuestro equipo de trabajo, y a la generosidad de terceras entidades, nos enorgullecemos de nuestras alianzas y proyectos realizados con los grupos de interés.

Objetivos cumplidos



Registro como Agencia de Colocación y Recolocación nº: 1000000280



Acreditación e Inscripción como Entidad de Formación Profesional para el Empleo con el nº de censo de la Generalitat Valenciana: 4600002389.



Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, visado por Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas y registrado en el REGCOM



Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015



Sistema de Gestión de Responsabilidad Social Corporativa ISO 26000:2021



Inscripción en el registro general de titulares de actividades, servicios y centros de servicios sociales con Nº GVRTE/2021/1401409



Nuestros esfuerzos se han visto recompensados, además de por las alianzas con los grupos de interés, por un significativo número de acreditaciones del más alto nivel internacional. Hemos puesto el foco en la calidad de la gestión y la responsabilidad social, y nos hemos auditado por entidades de tercera parte acreditadas para asegurar la garantía interna y externa de los resultados. Fruto de ello, disponemos de ISO 9001:2015 e ISO 26000:2021 y, durante el año 2023, estamos centrados en la salud y seguridad en el trabajo, mediante la implementación de la ISO 45001:2018. Por otro lado, los registros acreditados por entidades públicas valencianas nos dotan de una confianza de la que nos sentimos orgullosos/as.

2.3.- Gestión de riesgos

CADIR evalúa de forma continua los riesgos y oportunidades de su actividad interna y externa con base en los procesos establecidos en los sistemas de gestión de la calidad certificado ISO 9001:2015, y salud y seguridad en el trabajo ISO 45001:2018.

2.3.1.- Mapas de procesos para evaluación de riesgos



Las revisiones por la dirección garantizan la evaluación y clasificación sistemática de los riesgos de la organización, y en consecuencia se desarrollan planes preventivos, de acciones correctivas y otras medidas que garanticen la seguridad y calidad de la gestión.

CADIR dispone de planes estratégicos bianuales que incluyen análisis DAFO de las cuestiones que resultan materiales, tanto para la organización y su desarrollo como para los grupos de interés.



3.- Actividad, principales magnitudes y cifras de CADIR

3.1 Resultados económicos

El balance abreviado y las cuentas anuales de CADIR se encuentran a disposición de los grupos de interés en el siguiente enlace, y en su página web de forma permanente.

[Cuentas Auditadas 2022 F.pdf](#)

Tal y como figura en el informe de auditoría, las cuentas reflejan fielmente la imagen del patrimonio y de la situación financiera de la entidad a 31 de diciembre de 2022, de conformidad con el marco normativo de aplicación.

3.2 Personas trabajadoras y beneficiarias de la actividad



El equipo interdisciplinar de CADIR está formado por el presidente, el tesorero, dos profesionales graduados en Psicología, una administrativa, una Técnico de Integración Social (TIS), una trabajadora social y una monitora deportiva.



4.- Foco en los ODS y desarrollo de proyectos

CADIR se compromete con los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de su alianza con Pacto Mundial de Naciones Unidas y la Agenda 2030, y para ello se enfoca en aquellos que están más relacionados con su actividad de forma directa.

Cadir y los ODS





UN GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Fruto de estos compromisos se desprenden una serie de proyectos realizados en el 2022 alineados con el plan estratégico:

1. Asistencia técnica de implementación Plan de Salud Municipal Ayuntamiento de Paiporta
2. Programa Ciudadanía Digital
3. #YoTambiénOposito
4. #EVI Escuela de Verano Inclusiva
5. #YoTambiénHabloInglés
6. #ViajeACiudadEmpleo
7. #YoTambiénMeCuido
8. #TambiénCreamos
9. #YoTambiénSoyDigital

5.- Ámbito social

La acción y la razón de ser de CADIR es fundamentalmente social, conscientes de la relevancia, al mismo tiempo, de una correcta gobernanza y una gestión consciente de los impactos medioambientales.

Se han desplegado proyectos relacionados con la formación que facilite la inclusión laboral de las personas con discapacidad funcional: idiomas, digitalización o planificación de oposiciones. También la salud, el ocio y la creatividad han estado presentes entre nuestros objetivos.

5.1.- Implementación municipal de plan de salud Paiporta



Se ha llevado a cabo una acción colaborativa con el entorno local a través del apoyo técnico al municipio de Paiporta, el objetivo principal el impulso al Plan de Salud del municipio y su despliegue.

5.2.- Ciudadanía digital



La digitalización supone un avance incuestionable en la sociedad y su relación las administraciones públicas. Conscientes del reto que significa superar la brecha digital, con este proyecto se pusieron en marcha programas formativos. Encontrar la información adecuada, el uso de los dispositivos y, por supuesto, la seguridad de la información estuvo en el foco.

Desde el Programa Ciudadanía Digital se implementan líneas formativas para reducir la brecha digital, dirigidas a personas con discapacidad con los siguientes objetivos:

- ✎ Saber qué son las herramientas ofimáticas y para qué sirven cada una de ellas (Word, Excel, PowerPoint, etc.)
- ✎ Identificar diferentes tipos de formatos (texto, imagen, vídeo, etc.) y cómo crear contenidos atractivos utilizando herramientas en línea.
- ✎ Manejar plantillas en las herramientas ofimáticas de uso generalizado.

Se llevan a cabo tres formaciones:

1. “Tu día a día desde el móvil”, con los siguientes objetivos:

- ✎ Utilizar de forma básica el dispositivo móvil: hacer llamadas, añadir contactos, buscarlos...
- ✎ Buscar e instalar apps
- ✎ Escribir mensajes (msn, WhatsApp, telegram, haungout)

- ✂ Acceder al correo
- ✂ Utilizar Bizum
- ✂ Tomar fotografías y ver dónde se almacenan
- ✂ Realizar videollamadas (Duo, Whats App)

2. “Encuentra fácilmente información en Internet”, con los siguientes objetivos:

- ✂ Conocer qué tipo de información y datos podemos encontrar en internet (imagen, video, texto, etc.)
- ✂ Conocer qué son y cómo funcionan los buscadores y utilizarlos para localizar información.
- ✂ Conocer qué son los diarios y boletines oficiales y cómo localizar información en ellos.
- ✂ Identificar la fiabilidad información que encontramos en internet.

3. “Cómo utilizar la tecnología para comunicarte”

- ✂ Disponer de una cuenta de correo electrónico y utilizarla de forma básica desde diferentes dispositivos.
- ✂ Instalar y utilizar aplicaciones de mensajería instantánea, WhatsApp, Telegram, chat de Google.
- ✂ Realizar llamadas telefónicas con un dispositivo móvil.
- ✂ Realizar videollamadas: whatsapp, duo, zoom, Skype.

5.3.- Itinerarios para el acceso al empleo público: #YoTambiénOposito

#YOTAMBIÉNOPOSITO

Itinerarios para el empleo público

La misión principal de CADIR es la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad funcional. El acceso al empleo es una de las mayores barreras para la integración del colectivo, y el empleo público representa una oportunidad para conseguir el objetivo. Conscientes de ello, apoyamos a las personas en su trayectoria formativa a través de este programa de capacitación para opositar, un camino difícil y lleno de retos por superar para quienes lo emprenden.

El desarrollo de competencias es una de las claves para el éxito de esta misión de cada una de las personas. Con este compromiso CADIR puso en marcha esta importante acción llamada

#YoTambiénOposito en 2022.



El proyecto #YoTambiénOposito tiene como objetivo principal crear un itinerario de inserción sociolaboral con cada persona participante, con el fin último de conseguir un empleo en cualquiera de las administraciones del Estado, para lo que se realiza un 360º de los que son unas oposiciones, estudio de temario (fase de oposición) y conseguir puntos para los méritos (fase de concurso) mediante formación reconocida por la Administración de Labora.

En cuanto a su metodología, el proyecto se dirige principalmente a personas con discapacidad intelectual y diferentes grados de discapacidad. Se ha llevado a cabo desde septiembre de 2022, enmarcado en el programa “Itinerarios Integrados para la Inserción Sociolaboral de Personas en Situación o Riesgo de Exclusión Social). Además, se trabajan también competencias transversales como la motivación, la autoestima y la autonomía personal.

Las acciones realizadas desde este proyecto también constan de:

- ✿ “Operaciones auxiliares en el departamento de administración y recepción para personas con discapacidad intelectual” (ADGG25) de 280 horas.
- ✿ “La firma digital” (IFCM012PO) de 20 horas.
- ✿ Acciones formativas orientadas a las oposiciones estatales y autonómicas para personal subalterno, con temario de la GVA.
- ✿ Acciones de orientación laboral.

Desde este proyecto se ha mejorado la empleabilidad de las personas participantes mediante acciones de orientación laboral individual personalizada, atención social, y formación. Además, los resultados han sido óptimos.

5.4.- Escuela de verano inclusiva



La conciliación laboral y familiar es un derecho de todas las personas, muchas de las cuales encuentran dificultades derivadas de su actividad o falta de apoyo. Con este punto de vista el proyecto puso el foco en los más pequeños, su actividad durante los meses de verano y sus necesidades de ocio.

La Escuela de Verano Inclusiva de CADIR tiene como objetivos:

- ✎ Conciliar la vida laboral y familiar de las familias durante el periodo vacacional de sus hijos/as.
- ✎ Desarrollar un programa de juegos, dinámicas y actividades deportivas, que favorezcan el entretenimiento y la diversión de los niños y niñas.
- ✎ Fomentar actividades que desarrollen la psicomotricidad de los niños/as.
- ✎ Apoyar en la rutina diaria de los niños/as como en la comida, el aseo, etc.
- ✎ Contribuir al desarrollo de sus habilidades sociales y de relación con sus iguales.

En cuanto a su metodología basada en la Innovación Social, se define como todas aquellas ideas nuevas sobre productos, servicios y modelos que solucionan un problema social o cubren una necesidad de forma más eficaz y eficiente que las alternativas actuales, al mismo tiempo que establecen nuevas relaciones sociales y sinergias. La innovación social son las soluciones que cambian profundamente el sistema social que se nos ha dado, reduciendo la vulnerabilidad de las personas. Además, la ratio es de 1:1.

Las actividades de esta Escuela de Verano Inclusiva se basan en paseos y almuerzo en el parque situado en los jardines de Viveros, actividades acuáticas y grupales en la piscina de La Hípica, en el juego libre y dirigido en las instalaciones de la asociación con diferentes juegos y juguetes. Además, para los días lluviosos o de mal tiempo se realiza el visionado de películas. En todas estas actividades han ido acompañados/as de la guía y la dirección de los/as monitores/as de tiempo libre.



5.5.- #YoTambiénHabloInglés

#YoTambiénHabloInglés se ha basado en la realización de clases magistrales de inglés, en las que los docentes explican los conceptos básicos del idioma apoyados con proyección de presentación PowerPoint en la pizarra digital.

Se han llevado a cabo actividades de metodología participativa grupal en forma de talleres de aprendizaje, donde se resuelven ejercicios escritos y posteriormente son presentados al grupo. Además, también se han realizado debates didácticos sobre la cultura y costumbres típicas relacionadas con el idioma y los territorios de habla inglesa.

Este programa tiene como objetivos dotar a los participantes de herramientas para:

- ✎ Comprender y utilizar expresiones cotidianas de uso muy frecuente, así como frases sencillas destinadas a satisfacer necesidades de tipo inmediato.
- ✎ Poder presentarse a sí mismo y a otros, pedir y dar información personal básica sobre su domicilio, sus pertenencias y las personas que conoce.
- ✎ Poder relacionarse de forma elemental siempre que su interlocutor hable despacio y con claridad y esté dispuesto a cooperar.

Las clases y los temas transversales se han basado en:

- ☞ Inglés oral
- ☞ Inglés escrito
- ☞ Iniciar y finalizar conversaciones básicas
- ☞ Vocabulario relacionado con actividades básicas del día a día.
- ☞ Lectura
- ☞ Pronunciación
- ☞ Comprensión de textos sencillos
- ☞ Gramática



Los resultados se han basado en 10 alumnos atendidos que han adquirido competencias básicas de inglés para poder manejarse en una conversación sencilla.

La totalidad de participantes refiere haber encontrado, además de un espacio de aprendizaje, un grupo de personas con quien compartir una actividad de ocio en el periodo de vacaciones de verano, y poder socializar mediante la cohesión del grupo generada.

Los idiomas son unos de los retos más habituales que se deben superar para la integración laboral. Supone una carencia habitual en todo tipo de personas, y en nuestro colectivo en particular.

Fomentar su aprendizaje es crítico para tener más y mejores oportunidades de encontrar un empleo de calidad. Entre los idiomas más demandados la lengua inglesa es una de las indiscutibles en todo currículo.

Languages are one of the most common challenges that must be overcome for job integration. It is a common deficiency in all types of people, and in our group as well.

Promoting their learning is critical to have more and better opportunities to find quality employment. Among the most in-demand languages, the English language is one of the indisputable languages in every curriculum.

5.6.- #ViajeaCiudadEmpleo

Viaje a Ciudad Empleo

Los objetivos de este proyecto se basan en en la realización de proyectos integrales de empleo mediante la confección de itinerarios individualizados y personalizados de empleo para personas inscritas como demandantes de empleo en situación laboral de no ocupadas en los Espai Labora de la Comunitat Valenciana. Además, se trata también de facilitar mediante acciones de orientación laboral y formación en competencias digitales, la inserción laboral de las personas participantes.

Las acciones llevadas a cabo son:

- ✂ Diagnóstico de empleabilidad y diseño de itinerario individualizado de empleo.
- ✂ Acciones de orientación laboral.
- ✂ Acompañamiento durante el desarrollo del itinerario.
- ✂ Incentivos a la participación de las personas participantes.
- ✂ Acciones formativas dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas participantes, extraídas del Catálogo de especialidades formativas del SEPE.

La formación impartida desde este programa es la siguiente:

- ✂ Orientación laboral. Acciones individuales y grupales. 120h
- ✂ Formación en competencias digitales. (220h)
- ✂ IFCT45 Competencias digitales básicas. (60 h)
- ✂ IFCT46 Competencias digitales avanzadas. (60h)
- ✂ IFCT37 herramientas web 2.0. (100 h)



El Acompañamiento en la Integración sociolaboral es una actividad importante como soporte para el colectivo diana de nuestra asociación. Se trata de un apoyo individualizado, desde la comprensión y el respeto por las capacidades personales de cada individuo en particular: todas las capacidades son útiles, pero no todas lo son para las mismas labores o actividades.

5.7.- #YoTambiénMeCuido

La salud es, sin lugar a duda, el baluarte más preciado de todas las personas desde que nacemos y durante el resto de nuestras vidas. Para las personas con discapacidad funcional representa un reto suplementario por cuestiones como la movilidad o la autonomía.

La actividad física es uno de los caminos, junto con la formación en los cuidados de salud y los hábitos de vida, el camino más certero para mantener un nivel óptimo de calidad de vida. Con ese objetivo CADIR desplegó el programa de actividades «Yo también me cuido».

#yotambiénmeCuido

Este proyecto va enfocado en el desarrollo de programas y servicios de promoción de la autonomía de personas con diversidad funcional. Se trata de un servicio 360º de promoción, mantenimiento y recuperación de la autonomía funcional desde tres puntos de vista: la nutrición, la fisioterapia y el ejercicio físico, ejecutado desde el 1 de agosto del 2022, hasta el 30 de diciembre del 2022.

Se realizan actividades “indoor” como “Fitnes para vag@s”, “Me muevo pero poco”, “Kit-Kat Yoga”, “Recargando Pilas” y “Zumbeando”, así como actividades “outdoor” como Paddle Surf, actividades acuáticas o rutas en bicicleta.

Este proyecto ha servido para mejorar la autonomía de las personas participantes, así como para mejorar su información sobre unos buenos hábitos alimentarios y conocer mejor su condición física.

Hemos conseguido una buena participación, tanto de mujeres como de hombres de distintas generaciones, que refleja el ámbito de las personas con diversidad funcional, y que ha conllevado la creación de nuevas relaciones sociales.



5.8.- #TambiénCreamos

Las necesidades creativas se sitúan en la cúspide de la pirámide de Maslow, allí donde el individuo siente su autorrealización como un objetivo cumplido. Una meta aspiracional a la que también hemos contribuido en 2022.



Proyecto para el desarrollo de programas y servicios de promoción de la autonomía de personas con diversidad funcional. Los objetivos se basan en mejorar la autoestima, estimular la expresión emocional, potenciar las fortalezas, mejorar las relaciones humanas y sociales, favorecer la inclusión social y conocimiento cultural.

El proyecto de arteterapia #tambiéncreamos, comenzó en septiembre de 2022 hasta diciembre del mismo año.

1. PRIMERA FASE

- ✂ Diseño del logo
- ✂ Vídeos promocionales
- ✂ Difusión en redes y web Inscripciones

2. SEGUNDA FASE

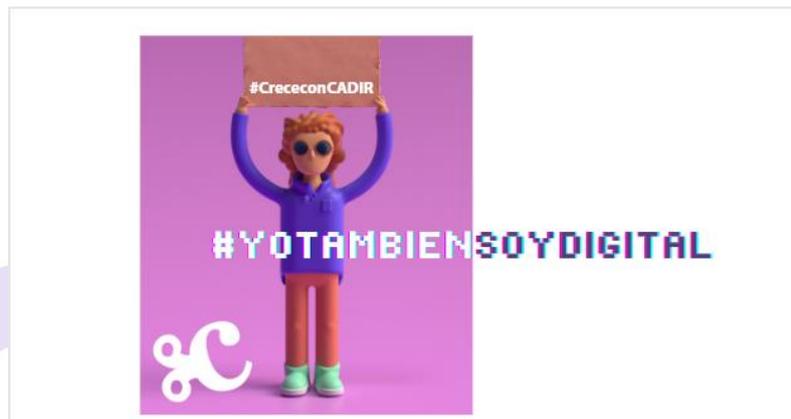
- ✂ Se han realizado un total de 78 talleres de arteterapia en los cuales se ha trabajado desde el dispositivo grupal con distintos materiales (arcilla, pintura, cartulinas, ceras, rotuladores, plastilina...)

Se han obtenido los resultados esperados. Se ha conseguido que la mitad de los/as usuarios/as se sientan seguros para poder compartir cada uno una parte de su mundo interior, pudiendo expresar sus miedos frente a otros, sus experiencias, pudiendo escucharse los unos a los otros en un ambiente seguro. Además, se ha trabajado la participación en los talleres, buscando que materiales le permiten a cada uno una mayor facilidad expresiva, ya que la mayoría no tienen facilidad para el lenguaje oral.



5.9.- #YoTambiénSoyDigital

Aprender haciendo es probablemente el método más eficaz cuando hablamos de tecnología, algo que sabemos bien observando a los nativos digitales. Para superar obstáculos y facilitar una integración plena, la formación continuada en un entorno tan cambiante y retador es fundamental.



El objetivo general de la operación #yotambiensoydigital es realizar acciones formativas de brecha digital que favorezcan la inclusión laboral de las personas participantes, que aumenten conocimientos, habilidades, expectativas y cubran necesidades de forma individualizada.

Las metodologías empleadas en todas las acciones han sido la gamificación y el learning by doing o aprender haciendo, así la persona alumna adquiere los conocimientos a través de la práctica.



Las acciones han ido destinadas a:

- ✂ Realizar acciones formativas en brecha digital que favorezcan la inclusión laboral de las personas participantes, que aumenten conocimientos, habilidades, expectativas y cubran necesidades de forma individualizada.
- ✂ Dotar de conocimientos y habilidades de empleabilidad
- ✂ Favorecer participación en recursos educativos, formativo-laborales.
- ✂ Informar, orientar, asesorar, apoyar y acompañar en su Incorporación a los recursos formativos y laborales.

Las acciones formativas son:

- ✂ FCO112 Alfabetización informática: Informática e internet.
- ✂ FCO107 Competencias digitales básicas para el empleo.
- ✂ FCO003 Inserción laboral, sensibilización medioambiental y en la igualdad de género.
- ✂ IFCT45 Competencias digitales básicas.
- ✂ IFCT46 Competencias digitales avanzadas.
- ✂ IFCM007PO Google y sus aplicaciones.
- ✂ IFCM012PO La firma digital.

6.- ISO 26000:2021

En CADIR creemos y estamos firmemente convencidos de que el camino de la excelencia pasa por la estrategia y el método. En 2022 decidimos implementar un plan de Responsabilidad Social en forma de sistema de gestión que garantice tanto el éxito como la confianza de los grupos de interés.

Nos decidimos por ISO 26000:2021 por tratarse de la guía internacional de Responsabilidad Social más reconocida a nivel global, y fruto de un amplio consenso de países. Su actualización y vigencia nos convencieron como el modelo a seguir y desarrollar dentro de nuestra asociación. Además contamos con el aval de una auditoría externa de tercera parte por organismo certificador autorizado.



Se verifica que la empresa

ASOCIACIÓN CADIR
Capacidades Diferentes y Responsables

C/ Menéndez y Pelayo, 3-5 bajo
46010 Valencia

ES AUDITADA SU AUTODECLARACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DE

ISO 26000:2021
RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Y SE ACREDITA QUE HA SIDO REALIZADA SEGÚN EL CÓDIGO DE PRÁCTICA N.º NPR 9026
PARA LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES

Formación y divulgación de la responsabilidad social de la
organización en la comunidad valenciana enfocada en la inclusión
laboral del colectivo con diversidad funcional

28 | 12 | 2022
Primera emisión

28 | 12 | 2022
Emisión actual
01179155Z
ALEJANDRO
GARCIA (R:
B63570964)

27 | 12 | 2025
Fecha de caducidad

Alejandro García
Director General

La validez del presente certificado se encuentra subordinada a la revisión de las auditorías

7.- Plan de igualdad

CADIR está especialmente sensibilizado con la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres en todos los ámbitos, y en particular, en el laboral. Por ello, a pesar del tamaño reducido de la asociación, hemos realizado el Plan de Igualdad de la entidad, siguiendo las directrices y guías del ministerio de igualdad.

EL documento se encuentra publicado y es accesible a todos los grupos de interés en la web de la asociación, junto con el resto de documentos relacionados con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

FENT EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS



La Generalitat Valenciana concedeix a l'empresa:

**ASOC CAPACIDADES DIFERENTES Y RESPONSABLES CADIR
(NIF:G42991778)**

amb Pla d'Igualtat visat d'aplicació en tots els seus centres radicats a la Comunitat Valenciana, d'acord al Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell el segell "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats" de conformitat amb l'establert a l'Ordre 18/2010, de 18 d'agost, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

con Plan de Igualdad visado de aplicación en todos sus centros radicados en la Comunitat Valenciana, de acuerdo al Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell el sello "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats" de conformidad con lo establecido en la Orden 18/2010, de 18 de agosto, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

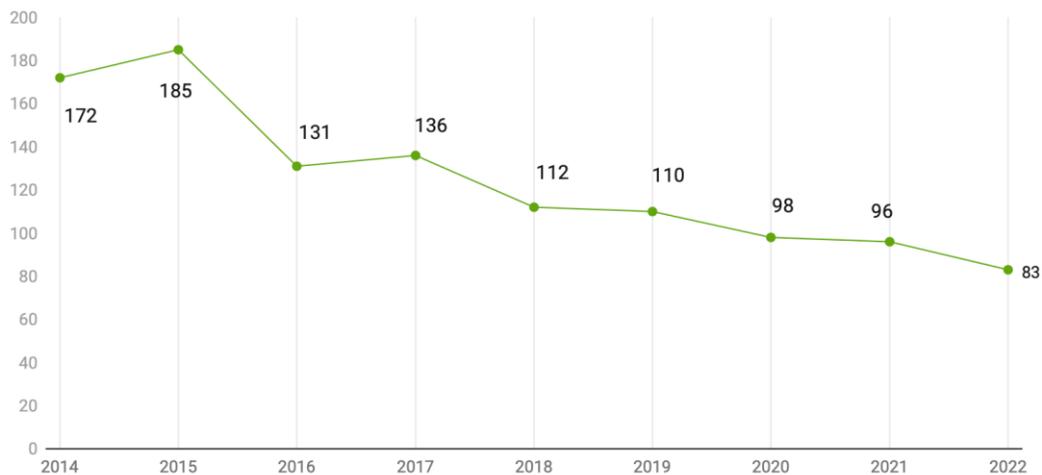
8.- Ámbito medioambiental

La actividad de CADIR y los recursos con los que cuenta tienen un mínimo impacto medioambiental, circunscrito al consumo de recursos energéticos habituales en nuestra sede de Valencia. No contamos con vehículos propios que produzcan emisiones GEI (efecto invernadero), y las producidas son derivadas exclusivamente del consumo de luz para la actividad de oficinas proveniente de la comercializadora: IBERDROLA.

Dado el mix energético de la compañía en el año 2022, se desprende que el 78% de la energía utilizada por CADIR fue de fuente renovable como publica la propia comercializadora en su sitio web: <https://www.iberdrola.com/sostenibilidad/medio-ambiente/gestion-medioambiental/inventario-gases-efecto-invernadero/intensidad-emisiones>

Evolución de la intensidad de emisiones CO₂

Emisiones específicas del mix global (kgCO₂/MWh)



En el año 2022, las emisiones de CO₂ por MWh generado se mantienen entre las más bajas de las empresas energéticas a nivel nacional e internacional. Como referencia, las emisiones específicas de las empresas eléctricas europeas se sitúan en 224 kgCO₂/MWh⁽²⁾. La baja intensidad de emisiones de Iberdrola viene justificada por el mix de producción, con una producción libre de emisiones del 78 % en 2022.

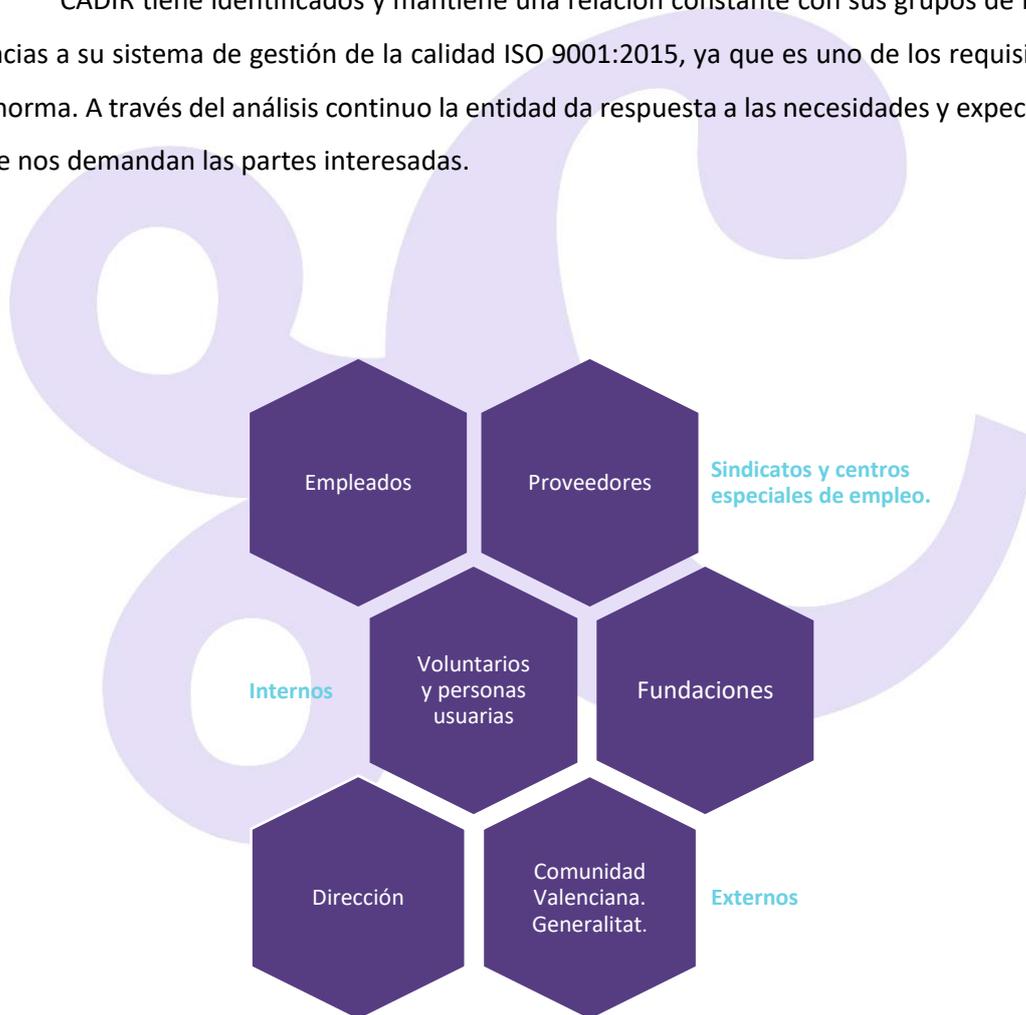
*Fuente: IBERDROLA.

9.- Diálogo con los grupos de interés y asuntos relevantes

Para la realización de la presente memoria de sostenibilidad, CADIR ha utilizado una metodología reconocible y publicada en diferentes medios académicos para el análisis de materialidad. Para ello, nos hemos basado en el análisis de relevancia y consenso entre nuestros grupos de interés.

9.1.- Mapa de grupos de interés

CADIR tiene identificados y mantiene una relación constante con sus grupos de interés gracias a su sistema de gestión de la calidad ISO 9001:2015, ya que es uno de los requisitos de la norma. A través del análisis continuo la entidad da respuesta a las necesidades y expectativas que nos demandan las partes interesadas.



Para la determinación de los asuntos relevantes llevados a consultas con los grupos de interés, CADIR tomó como referencia la guía ISO 26000:2021. De entre las materias y asuntos contenidas en dicha guía, y que tienen relación con la actividad de la asociación se escogieron aquellos que han sido analizados para el análisis de materialidad.

9.2.- Asuntos relevantes para la consulta a grupos de interés

Relación de asuntos a valorar. Marque para cada uno de ellos su estimación de importancia	1	2	3	4	5
Resolución de reclamaciones de ciudadanos y usuarios de los servicios					
Discriminación y grupos vulnerables					
Principios y derechos fundamentales en el trabajo					
Condiciones de trabajo y protección social					
Diálogo social					
Salud y seguridad ocupacional					
Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo					
Prevenir la contaminación					
Uso de recursos sostenibles					
Promover la responsabilidad social en la cadena de valor					
Participación activa en la comunidad					
Información objetiva y prácticas justas de contratación					

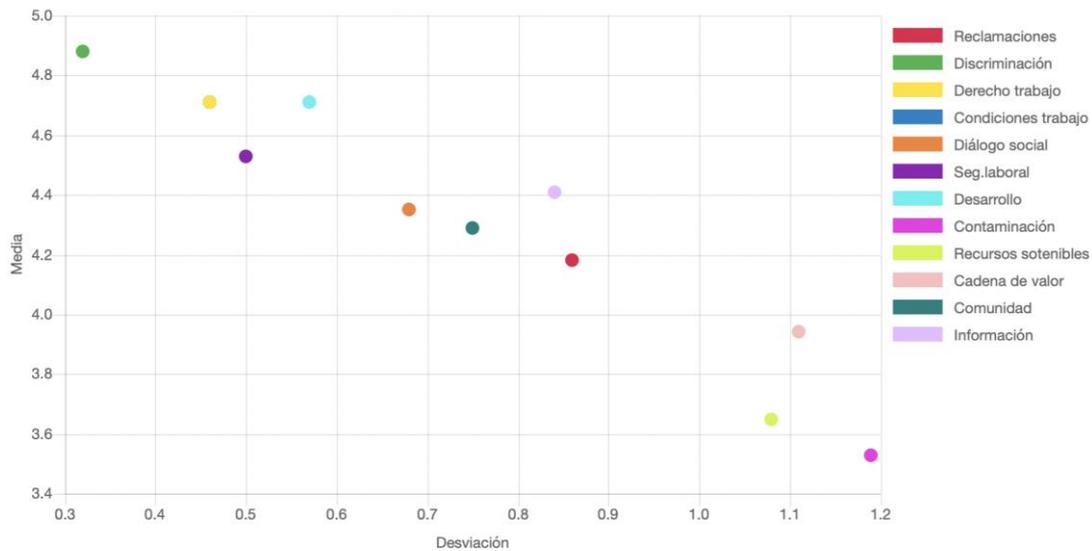
*Tabla de 12 asuntos seleccionados por Cadir de entre los 36 disponibles en ISO 26000:2021

CADIR lanzó la consulta a los grupos de interés para determinar la relevancia otorgada por ellos a cada uno de los asuntos seleccionados. Esta selección se realizó teniendo en consideración, por otro lado, su relación con los ODS vinculados a la actividad de la asociación, dotando así el proceso de una mayor coherencia estructural.

Para la construcción de la matriz se realizó la encuesta utilizando una escala Likert y se midió, además de la importancia o influencia atribuida por los grupos de interés, el nivel de consenso entre ellos acerca de esas puntuaciones. El estudio se reforzó con la entrevista grupal y la recogida de opiniones de forma presencial durante el mes de septiembre de 2022.

Con los resultados obtenidos se elaboró la matriz de materialidad que se presenta en esta memoria de sostenibilidad. Dichos resultados son considerados en siguiente plan bianual estratégico de la asociación. Además, se elaboró un cuaderno técnico con los resultados en el ámbito de un proyecto cofinanciado por la Generalitat de Valencia.

9.3.- Matriz de materialidad



Resultados de la encuesta: valoración sobre la eficacia

Análisis de Eficacia

Aspecto	Eficacia
Discriminación	97,65%
Derecho trabajo	94,12%
Condiciones trabajo	94,12%
Desarrollo	94,12%
Seg.laboral	90,59%
Información	88,24%
Diálogo social	87,06%
Comunidad	85,88%
Reclamaciones	83,53%
Cadena de valor	78,82%
Recursos sostenibles	72,94%
Contaminación	70,59%

La matriz de relevancia y consenso muestra los resultados en los siguientes términos:

 **Relevancia:** según la posición de la puntuación media de cada asunto. A mayor puntuación en el eje de las ordenadas (escala dinámica), mayor relevancia concedida.

- ✂ **Consenso:** según la desviación de cada asunto sobre la media. A mayor desviación menor consenso entre los encuestados.
- ✂ **Valoración sobre la eficacia** siguiendo el modelo econométrico utilizado la organización puede determinar el porcentaje de eficacia que tendrán sus acciones en cada asunto, desde la perspectiva de valor atribuido por los grupos de interés consultados.

9.4.- La toma de decisiones y la estrategia

Obtenidos los resultados, la organización tiene los elementos necesarios para sus procesos de decisión: priorización, elaboración de planes de acción y de continuidad, fijar los indicadores (por ejemplo, con base en los ODS de la Agenda 2030), los sistemas de revisión y las auditorías de seguimiento.

Paralelamente al análisis de materialidad, se ha determinado la cobertura de cada uno de los temas materiales identificados, estableciendo la implicación (directa o indirecta) de la organización en estos impactos. Los resultados se incorporan a la gestión estratégica de CADIR.

Este informe ha sido elaborado conforme a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), según la opción de conformidad Esencial. También se han considerado los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

La siguiente tabla presenta el índice de contenidos básicos generales y específicos de la organización Global Reporting Initiative (GRI), según los Estándares GRI para la opción de conformidad Esencial.

10.- Índice de Contenidos GRI

☞ Perfil de la organización

- 102-1 Nombre de la organización | CADIR Capacidades diferentes y responsables. Pág 1
- 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios | Págs. 4 y 5
- 102-3 Ubicación de la sede | Págs.. 1 y 5
- 102-4 Ubicación de las operaciones | Págs. 1 y 5
- 102-5 Propiedad y forma jurídica | Pág. 5
- 102-6 Mercados servidos | Pág. 5
- 102-7 Tamaño de la asociación | Págs. 11 y 12
- 102-8 Información sobre empleados | Págs. 12
- 102-9 Cadena de suministro | No aplica.
- 102-10 Cambios en la organización y cadena de suministro | No aplica.
- 102-11 Principio o enfoque de precaución | En lo que al principio de precaución se refiere, no procede que CADIR Capacidades diferentes y responsables aborde este principio, ya que las actividades que lleva a cabo no generan impactos que puedan llevar asociados daños graves o irreversibles al medio ambiente.
- 102-12 Iniciativas externas | Pág. 9
- 102-13 Pertenencia a otras organizaciones | Pág. 9

☞ Estrategia

- 102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones | Pág. 4

☞ Ética e integridad

- 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta | Págs. 7 y 8
- 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas | Págs. 7 y 8

☞ Gobernanza

- 102-18, 102-19, 102-20, 102-22 a 102-39 (donde aplica) Estructura de gobernanza - organigrama | Págs. 10 y 11 y enlace a auditorías externas verificadas.
- 102-21 Consulta a grupos de interés | Págs. 24, 25 y 26

☞ Participación de los grupos de interés

- 102-40 Lista de grupos de interés | Pág. 24
- 102-42 a 102-44 | Págs. 24, 25 y 26

☞ Prácticas para la elaboración de informes

- 102-45 y 102-46 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados | Pág. 11
- 102-47 Lista de los temas materiales | Pág. 25
- 102-50, 102-51 y 102-52 Período del informe | Pág. 3
- 102-53 Punto de contacto para el informe | Pág. 5
- 102-54 Declaración de elaboración de informe de sostenibilidad de conformidad con los estándares GRI | Pág. 27
- 102-55 Índice de contenidos GRI | Págs. 28 y 29

☞ Temas materiales

☞ GRI 201 Desempeño económico

- 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | Pág. 11 (informe cuentas auditadas)
- 201-4 asistencia financiera recibida del gobierno | Pág. 11 (informe cuentas auditadas)

☞ GRI 401 Empleo

- 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y personal | Pág. 11 y 12 (todas las contrataciones realizadas son personas menores de 30 años).

☞ GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo.

- La empresa ha implementado un SST ISO 45001:2018 auditado por entidad certificadora autorizada en cuya auditoría se reportan todos los indicadores | Pág. 10